

Chính Sách Quyền Riêng Tư

Chính Sách Quyền Riêng Tư cho Người Sử Dụng Trực Tuyến và Cổng An Toàn (Safe Harbor) của Jabil Circuit, Inc.

1. Mục Đích: Jabil Circuit, Inc. tạo ra Chính Sách Quyền Riêng Tư sau đây để (a) tuân theo các nguyên tắc về Cổng An Toàn của Hoa Kỳ, (b) làm dễ dàng sự trao đổi thông tin giữa các văn phòng của Jabil Circuit, Inc. tại Hoa Kỳ, Liên Minh Châu Âu và các vùng lãnh thổ khác, và (c) quản lý các thông tin mà Jabil Circuit, Inc. thường nhận được qua trang Web này. Phạm vi và các điều khoản của Chính Sách Quyền Riêng Tư này được nêu ra dưới đây.

2. Thỏa Thuận của quý vị: Việc quý vị sử dụng trang Web này, hay nộp thông tin qua trang Web này, đồng nghĩa với việc quý vị thỏa thuận với các điều khoản của Chính Sách Quyền Riêng Tư này. Xin vui lòng xem xét các điều khoản đó để đảm bảo rằng chúng có thể chấp nhận được; Ngoài ra, cũng xin vui lòng xem xét Các Điều Khoản Sử Dụng của chúng tôi tại <http://jabil.com/legal.asp> để đảm bảo rằng chúng cũng có thể chấp nhận được tương tự như vậy.

3. Các Định Nghĩa: Các thuật ngữ viết hoa sử dụng trong Chính Sách Quyền Riêng Tư này được định nghĩa tại Đoạn 21 (Các Thuật Ngữ Được Định Nghĩa);

4. Chứng Nhận về Quyền Riêng Tư: Jabil US đã công nhận (i) Chính Sách Quyền Riêng Tư cho Người Sử Dụng Trực Tuyến Cổng An Toàn này, và (ii) một Chính Sách Quyền Riêng Tư của Jabil US riêng cho Nhân Viên EU để tham gia vào Cổng An Toàn của Hoa Kỳ. Jabil US chứng nhận với Bộ Thương Mại Hoa Kỳ rằng những Chính Sách Quyền Riêng Tư này tuân thủ Cổng An Toàn và cung cấp những sự bảo vệ thích hợp đã được chỉ rõ trong Chỉ Thị Bảo Vệ Dữ Liệu.

5. Phạm Vi Chính Sách Quyền Riêng Tư.

5.1. Áp Dụng với Jabil US và các Chi Nhánh của Jabil tại Hoa Kỳ: Chính Sách Quyền Riêng Tư này chi phối các Hoạt Động Thu Thập Dữ Liệu Cá Nhân của Jabil US liên quan tới Dữ Liệu Cá Nhân mà Jabil US và các Chi Nhánh của Jabil tại Hoa Kỳ nhận được từ Cổng An Toàn và các Chủ Thể Dữ Liệu Trực Tuyến liên quan đến Chính Sách Quyền Riêng Tư. Chính Sách Quyền Riêng Tư này không áp dụng cho bất kỳ chủ thể dữ liệu nào khác;

5.2. Không Áp Dụng cho Nhân Viên Jabil: Bảo Vệ Dữ Liệu Cá Nhân Nhân Viên: Chính Sách Quyền Riêng Tư này không đặt ra các Nguyên Tắc Bảo Vệ Dữ Liệu Cá Nhân liên quan tới các Nhân Viên của Jabil, và Chính Sách Quyền Riêng Tư này không bao gồm các Nhân Viên Jabil;

6. Khách Truy Cập Trang Web: Thông tin mà Jabil US có thể nhận được liên quan tới các Khách Truy Cập Trang Web thuộc hai loại lớn: Thông Tin Tổng Hợp (được định nghĩa dưới đây ở Đoạn 6.1) và Dữ Liệu Cá Nhân. Đoạn này đặt ra các Nguyên Tắc Bảo Vệ Dữ Liệu Cá Nhân áp dụng với Khách Truy Cập Trang Web;

6.1. Thông Tin Tổng Hợp từ Khách Truy Cập Trang Web: “Thông Tin Tổng Hợp” là thông tin không nhận diện Khách Truy Cập trang Web, và có thể bao gồm: ví dụ, thông tin thống kê về các trang web trên trang Web của Jabil có nhiều người sử dụng nhất. Thông Tin Tổng Hợp có thể được thu thập qua cookies và các công nghệ Internet tương tự khác. “Cookies” là các tập tin văn bản nhỏ mà một trang web có thể sử dụng để nhận diện những người sử dụng lặp đi lặp lại, để làm dễ dàng việc sử dụng và truy cập trang web của người dùng, và để biên dịch dữ liệu tổng hợp nhằm cải thiện trang web và tập trung quảng cáo. Nếu Jabil US sử dụng cookies hay các công nghệ Internet tương tự khác trên Trang Web của Jabil, những công nghệ đó sẽ không thu thập hay lưu trữ tên Khách Truy Cập hay các Dữ Liệu Cá Nhân Khác. Ngoài ra, không bên thứ ba nào được phép sử dụng, cho những mục đích riêng của họ, những cookies mà Jabil US có thể tạo ra tại trang Web của Jabil; Với Thông Tin Tổng Hợp, Jabil US có thể tiến hành hay giao cho bên khác tiến hành các phân tích thống kê và các phân tích tóm tắt khác về hành vi của Khách Truy Cập và các đặc điểm khi truy cập vào trang Web của Jabil. Mặc dù Jabil US có thể chia sẻ thông tin tổng hợp này với các bên thứ ba, **nhưng** không thông tin tổng hợp nào do Jabil US cung cấp cho các bên thứ ba sẽ cho phép bên thứ ba đó nhận diện Khách Truy Cập, hay xác định bất cứ nội dung cá nhân nào về Khách Truy cập.

6.2. Dữ Liệu Cá Nhân từ Khách Truy Cập Trang Web: Jabil US có thể nhận được Dữ Liệu Cá Nhân từ Khách Truy Cập sử dụng Trang Web của Jabil, nếu phù hợp, để: (i) gửi câu hỏi hay ý kiến tới Jabil US, (ii) yêu cầu thông tin về các sản phẩm hay dịch vụ do Jabil US hay Chi Nhánh của Jabil cung cấp, hay (iii) dùng các chức năng khác có thể có sẵn trên trang Web mà có yêu cầu gửi đi Dữ Liệu Cá Nhân. Jabil US sử dụng Dữ Liệu Cá Nhân mà Khách Truy Cập nộp qua Trang Web của Jabil (a) để phúc đáp Khách Truy Cập (mặc dù Jabil US, theo Chính Sách Quyền Riêng Tư này, không bắt buộc phải phúc đáp bất kỳ Khách Truy Cập nào), và (b) để cung cấp các dịch vụ hay sản phẩm do Khách Truy Cập yêu cầu, nếu các dịch vụ hay sản phẩm được yêu cầu đó thực sự do Jabil US cung cấp và tuân theo các quy trình kinh doanh tiêu chuẩn của Jabil US.

6.2.1. Sử Dụng Thêm: Jabil US và các Chi Nhánh tại Hoa Kỳ có thể muốn sử dụng Thông Tin Cá Nhân của Khách Truy Cập cho các mục đích ngoài các mục đích đã được chỉ rõ trong Đoạn 6.2 (Dữ Liệu Cá Nhân từ Khách Truy Cập Trang Web) và các mục đích đó không bao gồm việc tiết lộ thông tin vượt quá những điều được cho phép tại Đoạn 12 (Tiết Lộ Thêm). Nếu Jabil US sử dụng Dữ Liệu Cá Nhân của Khách Truy Cập cho các mục đích bổ sung liên quan đến Jabil đó, ví dụ như để liên lạc với Khách Truy Cập mà không có yêu cầu từ Khách Truy Cập, Khách Truy Cập có quyền từ chối các sử dụng bổ sung đó chiếu theo Đoạn 11 (Các Quyền Lựa Chọn và Từ Chối).

6.2.2. Tiết Lộ: Jabil US sẽ không tiết lộ Dữ Liệu Cá Nhân nhận được từ các Khách Truy Cập Trang Web trừ trường hợp tuân theo Đoạn 12 (Tiết Lộ Thêm).

7. Các Ứng Viên Xin Việc: Trang Web của Jabil cho phép các Ứng Viên Xin Việc nộp đơn xin việc tới Jabil US và các Chi Nhánh của Jabil. Ngoài ra, Jabil US và các Chi Nhánh của Jabil có thể nhận được từ các Chi Nhánh của EU thông tin về các Ứng Viên Xin Việc từ EU. Đơn xin việc do các Ứng Viên Xin Việc nộp có các Dữ Liệu Cá Nhân. Đoạn này chỉ ra các Nguyên Tắc Bảo Vệ Dữ Liệu Cá Nhân của Jabil US liên quan tới các Dữ Liệu Cá Nhân đó;

7.1. Sử Dụng Dữ Liệu Cá Nhân của các Ứng Viên Xin Việc: Jabil US sử dụng Dữ Liệu Cá Nhân nhận được từ các Ứng Viên Xin Việc để: (i) tiến hành xem xét hồ sơ xin việc của các Ứng Viên, (ii) liên lạc với những người giới thiệu có thể đã được nêu ra, (iii) thu thập và biên soạn thông tin bổ sung về Ứng Viên từ các nguồn có sẵn, tuân theo luật đang áp dụng, và (iv) đánh giá khả năng việc làm của Ứng Viên Xin Việc.

7.1.1. Sử Dụng Thêm: Jabil US và các Chi Nhánh tại Hoa Kỳ có thể sẽ muốn sử dụng Dữ Liệu Cá Nhân của một Ứng Viên Xin Việc cho các mục đích ngoài các mục đích đã chỉ rõ trong Đoạn 7.1. (Sử dụng Dữ Liệu Cá Nhân của Ứng Viên Xin Việc) và không bao gồm việc tiết lộ ngoài những điều được cho phép tại Đoạn 12 (Tiết Lộ Thêm); Nếu Jabil US sử dụng Dữ Liệu Cá Nhân của một Ứng Viên Xin Việc cho các mục đích bổ sung liên quan đến Jabil đó, ví dụ như để liên lạc với Ứng Viên Xin Việc bên ngoài quá trình xin việc, Ứng Viên Xin Việc có quyền từ chối các sử dụng bổ sung đó chiếu theo Đoạn 11 (Các Quyền Lựa Chọn và Từ Chối).

7.1.2. Tiết Lộ: Jabil US sẽ không tiết lộ Dữ Liệu Cá Nhân nhận được từ một Ứng Viên Xin Việc trừ trường hợp tuân theo Đoạn 12 (Tiết Lộ Thêm). Nếu Ứng Viên Xin Việc tìm kiếm việc làm với một Chi Nhánh của Jabil, Jabil US sẽ cung cấp thông tin liên quan về Ứng Viên Xin Việc, kể cả Dữ Liệu Cá Nhân, cho Chi Nhánh của Jabil đó, chiếu theo Đoạn 12 (Tiết Lộ Thêm).

7.2. Dữ Liệu Nhạy Cảm: Jabil US và Chi Nhánh của Jabil không yêu cầu các Dữ Liệu Nhạy Cảm từ các Ứng Viên Xin Việc, trừ trường hợp được cho phép rõ ràng theo luật pháp địa phương và theo quy định của thẩm quyền pháp lý thích hợp. Trong trường hợp Ứng Viên Xin Việc nộp các Dữ Liệu Nhạy Cảm, Jabil US sẽ sử dụng Dữ Liệu Nhạy Cảm đó chiếu theo Đoạn 10 (Dữ Liệu Nhạy Cảm).

7.3. Không có Trách Nhiệm Đánh Giá Hồ Sơ: Do đặc điểm của Internet và cấu trúc của trang Web của Jabil, Jabil US có thể nhận được (i) số lượng hồ sơ xin việc nhiều hơn đáng kể số lượng mà Jabil US muốn xem xét, (ii) các hồ sơ không đáp ứng yêu cầu cho các vị trí tuyển dụng, và (iii) các hồ sơ tại các thời điểm không có vị trí tuyển dụng nào. Do đó, không có gì đảm bảo là Jabil US sẽ tiến hành hay xem xét các tài liệu mà các Ứng Viên Xin Việc gửi tới nhằm tìm việc làm với Jabil US hay với bất kỳ Chi Nhánh nào của nó, và Jabil US tuyệt đối không thừa nhận bất kỳ trách nhiệm nào phải tiến hành hay xem xét các tài liệu đó, và không thừa nhận bất kỳ trách nhiệm nào phải phúc đáp bất kỳ Ứng Viên Xin Việc nào.

8. Các Liên Lạc Kinh Doanh của EU: Jabil US có thể nhận được các Dữ Liệu Cá Nhân liên quan tới các Liên Lạc Kinh Doanh của EU, trực tiếp hay thông qua một Chi Nhánh của EU.

8.1. Sử Dụng Dữ Liệu Cá Nhân từ các Liên Lạc Kinh Doanh của EU: Jabil US sử dụng các Dữ Liệu Cá Nhân từ các Liên Lạc Kinh Doanh của EU để: (i) tiến hành và thực thi các trách nhiệm theo hợp đồng phù hợp với một Liên Lạc Kinh Doanh của EU, (ii) đánh giá một mối quan hệ hiện có hay tiềm năng với một Liên Lạc Kinh Doanh của EU, kể cả là một vụ sáp nhập hay mua lại nào đó, (iii) tiến hành dịch vụ hay cung cấp hàng hóa do Liên Lạc Kinh Doanh của EU yêu cầu; và (iv) để thu hút các cơ hội kinh doanh từ các doanh nghiệp hiện tại hoặc từ các Liên Lạc Kinh Doanh của EU.

8.2. Tiết Lộ: Jabil US sẽ không tiết lộ Dữ Liệu Cá Nhân nhận được từ các Liên Lạc Kinh Doanh của EU trừ trường hợp tuân theo Đoạn 12 (Tiết Lộ Thêm).

8.3. Thông Tin trên Thẻ Doanh Nghiệp: Thông Tin Trên Thẻ Doanh Nghiệp (như được định nghĩa dưới đây) được trao đổi tự do theo yêu cầu, và thường không được coi là Dữ Liệu Cá Nhân vì nó được công bố rộng rãi, theo Đoạn 21.15. Do đó, Thông Tin Trên Thẻ Doanh Nghiệp được xử lý khác với Dữ Liệu Cá Nhân theo Chính Sách Quyền Riêng Tư này, như được chỉ ra dưới đây:

8.3.1. Thông Tin Trên Thẻ Doanh Nghiệp: Trừ trường hợp các ứng viên cho sáp nhập và mua lại và các trường hợp khác mà thông tin bổ sung là thích hợp, khi sử dụng thông tin từ các Liên Lạc Kinh Doanh của EU, Jabil US và các Chi Nhánh tại Hoa Kỳ thường chỉ sử dụng các Dữ Liệu Cá Nhân nào (i) có thể nhận diện những người ra quyết định tại Liên Lạc Kinh Doanh của EU liên quan đó, và (ii) bao gồm địa chỉ văn phòng, email công việc, và số điện thoại công việc của người đó (gộp chung lại là “Thông Tin Trên Thẻ Doanh Nghiệp”).

8.3.2. Thông Tin Trên Thẻ Doanh Nghiệp Gắn Liên Với Cơ Hội Kinh Doanh Với Bên Thứ Ba: Jabil US và các Chi Nhánh tại Hoa Kỳ có thể cung cấp Thông Tin Trên Thẻ Doanh Nghiệp từ các Liên Lạc Kinh Doanh của EU tới các bên thứ ba không phải là chi nhánh nếu Jabil US và các Chi Nhánh tại Hoa Kỳ tin rằng có cơ hội kinh doanh hay cơ hội liên quan khác.

9. Người Tiêu Dùng EU: Jabil US có thể nhận được Dữ Liệu Cá Nhân từ các Chi Nhánh của nó tại EU về Người Tiêu Dùng thuộc EU. Nếu Jabil US có được Dữ Liệu Cá Nhân về Người Tiêu Dùng EU, Jabil US sẽ sử dụng những Dữ Liệu Cá Nhân đó để: (i) hỗ trợ Chi Nhánh tại EU trong việc cung cấp hàng hóa và dịch vụ tới Người Tiêu Dùng EU, và (ii) phúc đáp các thắc mắc từ Người Tiêu Dùng EU.

9.1. Sử Dụng Thêm: Jabil US và các Chi Nhánh tại Hoa Kỳ có thể sẽ muốn sử dụng Thông Tin Cá Nhân của một Người Tiêu Dùng EU cho các mục đích ngoài các mục đích đã chỉ rõ trong Đoạn 9 này (Người Tiêu Dùng EU) và không bao gồm việc tiết lộ ngoài những điều được cho phép tại Đoạn 12 (Tiết Lộ Thêm). Nếu Jabil US sử dụng Dữ Liệu Cá Nhân của một Người Tiêu Dùng EU cho các mục đích bổ sung liên quan đến Jabil đó, ví dụ như để liên lạc với Người Tiêu Dùng EU mà không có nhu cầu từ Người Tiêu Dùng EU, Người Tiêu Dùng EU có quyền từ chối các sử dụng bổ sung đó chiểu theo Đoạn 11 (Các Quyền Lựa Chọn và Từ Chối).

9.2. Tiết Lộ: Jabil US sẽ không tiết lộ Dữ Liệu Cá Nhân nhận được từ Người Tiêu Dùng EU trừ trường hợp tuân theo Đoạn 12 (Tiết Lộ Thêm).

10. Dữ Liệu Nhạy Cảm: Đoạn này cho biết các Nguyên Tắc Bảo Vệ Dữ Liệu Cá Nhân của Jabil US và các Chi Nhánh tại Hoa Kỳ về Dữ Liệu Nhạy Cảm.

10.1. Tuân Theo Luật Pháp: Jabil US và Chi Nhánh của Jabil tuân theo luật pháp và các quy định áp dụng với Dữ Liệu Nhạy Cảm trong thẩm quyền pháp lý liên quan, và không thu thập hay yêu cầu Dữ Liệu Nhạy Cảm trừ khi tuân theo luật pháp và các quy định đó.

10.2. Bảo Vệ Bổ Sung đối với Dữ Liệu Nhạy Cảm: Nếu Jabil US hay các Chi Nhánh tại Hoa Kỳ nhận được các Dữ Liệu Nhạy Cảm liên quan tới chủ thể cung cấp Dữ Liệu EU, Jabil US và các Chi Nhánh tại Hoa Kỳ sẽ không tiết lộ những Dữ Liệu Nhạy Cảm đó cho bất kỳ bên thứ ba nào và sẽ không sử dụng Dữ Liệu Nhạy Cảm cho bất kỳ mục đích nào ngoài (i) mục đích mà chủ thể cung cấp Dữ Liệu EU vốn đã cung cấp hay (ii) vì một mục đích sau này được cho phép hay ưng thuận rõ ràng bởi chủ thể cung cấp Dữ Liệu EU, trừ trường hợp như được nêu dưới đây trong Đoạn 10.3 (Ngoại Lệ của Yêu Cầu Ưng Thuận đối với Một Số Các Tiết Lộ).

10.3. Ngoại Lệ của Yêu Cầu Ưng Thuận đối với Một Số Các Tiết Lộ: Tuân theo Chỉ Thị Bảo Vệ Dữ Liệu, và bất kể các yêu cầu của Đoạn 10.2 (Bảo Vệ Bổ Sung đối với Dữ Liệu Nhạy Cảm), Jabil US và các Chi

Nhánh tại Hoa Kỳ có quyền sử dụng hay tiết lộ Dữ Liệu Nhạy Cảm (cũng như Dữ Liệu Cá Nhân) nếu việc tiết lộ hay sử dụng đó là: (i) vì lợi ích thiết yếu của Chủ Thể Dữ Liệu hay một người khác, (ii) cần thiết để thiết lập một yêu cầu pháp lý hay biện hộ trước tòa, (iii) cần thiết để cung cấp chăm sóc y tế hay chẩn đoán, (iv) cần thiết để thực thi các nghĩa vụ của Jabil US hay các Chi Nhánh của Jabil trong phạm vi luật tuyền dụng, hay (v) liên quan tới những dữ liệu được công bố hiển nhiên bởi Chủ Thể Dữ Liệu.

11. Các Quyền Lựa Chọn và Từ Chối: Jabil US và các Chi Nhánh tại Hoa Kỳ sẽ sử dụng Dữ Liệu Cá Nhân của một Chủ Thể Dữ Liệu Chính Sách Quyền Riêng Tư Trục Tuyến và Công An Toàn cho các mục đích đã chỉ rõ trong Đoạn 6 (Khách Truy Cập Trang Mạng), Đoạn 7 (Ứng Viên Xin Việc), Đoạn 8 (Liên Lạc Kinh Doanh của EU), và Đoạn 9 (Người Tiêu Dùng EU) ở trên (gộp lại là “Các Mục Đích Ban Đầu”). Jabil US hay các Chi Nhánh tại Hoa Kỳ có thể sẽ định kỳ sử dụng những Dữ Liệu Cá Nhân này cho các mục đích ngoài các Mục Đích Ban Đầu, kể cả các mục đích cung cấp cho các Chủ Thể Dữ Liệu thông tin marketing trực tiếp và thông tin khác. Thông tin cung cấp cho một Chủ Thể Dữ Liệu vì mục đích đó được gọi chung là “Thông Tin Marketing Trực Tiếp”.

11.1. Thông Báo Từ Chối: Nếu một Chủ Thể Dữ Liệu Chính Sách Quyền Riêng Tư Trục Tuyến và Công An Toàn không muốn nhận Thông Tin Marketing Trực Tiếp từ Jabil US, Chủ Thể Dữ Liệu sẽ điền vào và thi hành Thông Báo Từ Chối đính kèm dành cho Marketing Trực Tiếp và gửi tới Jabil US theo địa chỉ nêu trong Thông Báo đó.

11.2. Phúc Đáp: Nếu Jabil US nhận được một Thông Báo Từ Chối Marketing Trực Tiếp từ một Chủ Thể Dữ Liệu Chính Sách Quyền Riêng Tư Trục Tuyến và Công An Toàn, Jabil US và các Chi Nhánh tại Hoa Kỳ sẽ hạn chế việc sử dụng Dữ Liệu Cá Nhân của Chủ Thể Dữ Liệu đó vào các Mục Đích Ban Đầu, hay các mục đích khác mà Chủ Thể Dữ Liệu có thể cho phép, tùy thuộc vào các quyền của Chủ Thể Dữ Liệu theo Đoạn 14 (Quyền Truy Cập, Thay Đổi, hay Xóa Dữ Liệu Cá Nhân). Jabil US có quyền, trong một khoảng thời gian hợp lý, xử lý yêu cầu của Chủ Thể Dữ Liệu Chính Sách Quyền Riêng Tư Trục Tuyến theo Đoạn 11 này (các Quyền Lựa Chọn và Từ Chối).

12. Tiết Lộ Thêm: Jabil US chỉ tiết lộ Dữ Liệu Cá Nhân của Chủ Thể Dữ Liệu Chính Sách Quyền Riêng Tư Trục Tuyến và Công An Toàn cho các nhân viên nào của mình có “nhu cầu cần biết” hợp lý đối với các Dữ Liệu Cá Nhân đó, và những nhân viên đó phải có các nghĩa vụ bảo mật với Jabil US. Jabil US sẽ không tiết lộ Dữ Liệu Cá Nhân của các Chủ Thể Dữ Liệu Chính Sách Quyền Riêng Tư Trục Tuyến và Công An Toàn cho bất kỳ ai ngoài những nhân viên có “nhu cầu cần biết” hợp lý đó, trừ các trường hợp được chỉ rõ dưới đây trong Đoạn 12 (Tiết Lộ Thêm) này, Đoạn 8.3.2 (Tiết Lộ Thông Tin Trên Thẻ Doanh Nghiệp Gắn Liên Với Cơ Hội Kinh Doanh Với Bên Thứ Ba) và trong Đoạn 18 (Sự Chuyển Giao).

12.1. Các Chi Nhánh tại Hoa Kỳ: Jabil US yêu cầu mỗi Chi Nhánh tại Hoa Kỳ tuân theo Chính Sách Quyền Riêng Tư này, và chứng nhận của Jabil US về Công An Toàn được thiết kế để bao gồm cả các Chi Nhánh tại Hoa Kỳ. Do đó, Dữ Liệu Cá Nhân theo Chính Sách Quyền Riêng Tư này được tiết lộ cho các Chi Nhánh tại Hoa Kỳ, tuân theo các điều khoản của Chính Sách Quyền Riêng Tư này. Tương tự như Jabil US, một Chi Nhánh tại Hoa Kỳ chỉ tiết lộ Dữ Liệu Cá Nhân của các Chủ Thể Dữ Liệu Chính Sách Quyền Riêng Tư Trục Tuyến và Công An Toàn cho các nhân viên nào của mình có “nhu cầu cần biết” hợp lý với các Dữ Liệu Cá Nhân đó, và những nhân viên đó phải có các nghĩa vụ bảo mật với Chi Nhánh tại Hoa Kỳ thích hợp. Các Chi Nhánh tại Hoa Kỳ sẽ không tiết lộ Dữ Liệu Cá Nhân của các Chủ Thể Dữ Liệu Chính Sách Quyền Riêng Tư Trục Tuyến và Công An Toàn cho bất kỳ ai ngoài những nhân viên có “nhu cầu cần biết” hợp lý, trừ các trường hợp được chỉ rõ dưới đây trong Đoạn 12 (Tiết Lộ Thêm), Đoạn 8.3.2 (Tiết Lộ Thông Tin Trên Thẻ Doanh Nghiệp Gắn Liên Với Cơ Hội Kinh Doanh Với Bên Thứ Ba) và trong Đoạn 18 (Sự Chuyển Giao).

12.2. Các Đại Lý của Jabil: Jabil US và các Chi Nhánh tại Hoa Kỳ có thể tiết lộ các Dữ Liệu Cá Nhân của các Chủ Thể Dữ Liệu Chính Sách Quyền Riêng Tư Trục Tuyến và Công An Toàn (i) cho một bên thứ ba đang hoạt động như một đại lý của Jabil US để tiến hành các nhiệm vụ nhân danh Jabil US và dưới sự giám sát của Jabil US, **bao gồm nhưng** không giới hạn các Chi Nhánh Toàn Cầu của nó, và (ii) cho một bên thứ ba hoạt động như một đại lý của Chi Nhánh tại Hoa Kỳ và dưới sự giám sát của nó **bao gồm nhưng** không giới hạn các Chi Nhánh Toàn Cầu của nó, với điều kiện bên thứ ba đó hoặc (a) tuân theo các nguyên tắc Công An toàn hay chịu sự chi phối của Chỉ Thị Bảo Vệ Dữ Liệu hay biện pháp bảo vệ dữ liệu cá nhân tương tự của EU hay (b) đồng ý (1) cung cấp các biện pháp bảo vệ có thể kiểm chứng được vì lợi ích Quyền Riêng Tư của Chủ Thể Dữ Liệu Chính Sách Quyền Riêng Tư Trục Tuyến và Công An Toàn mà các biện pháp đó không kém tính bảo vệ so với những biện pháp đặt ra trong Chính Sách Quyền Riêng Tư này, và (2) sử dụng Dữ Liệu Cá Nhân chỉ cho các mục đích mà bên thứ ba đã được Jabil US hay các Chi Nhánh tại Hoa Kỳ giao cho.

12.3. Các Bên Thứ Ba Khác: Trừ các trường hợp quy định tại Đoạn 10.3 (Ngoại Lệ của Yêu Cầu Ứng Thuận đối với Một Số Các Tiết Lộ), Jabil US và các Chi Nhánh tại Hoa Kỳ sẽ không tiết lộ Dữ Liệu Cá Nhân của Chủ Thể Dữ Liệu Chính Sách Quyền Riêng Tư Trực Tuyến và Cổng An Toàn cho bất kỳ bên thứ ba nào ngoài bên được nhận diện trong Đoạn 12 (Tiết Lộ Thêm) mà không có sự đồng ý rõ ràng của Chủ Thể Dữ Liệu.

13. Tính Bảo Mật và An Ninh của Dữ Liệu Cá Nhân: Jabil US và các Chi Nhánh tại Hoa Kỳ duy trì các biện pháp bảo vệ vật chất, điện tử và theo quy trình được thiết kế để bảo vệ Dữ Liệu Cá Nhân của các Chủ Thể Dữ Liệu Chính Sách Quyền Riêng Tư Trực Tuyến và Cổng An Toàn, và để bảo vệ chúng khỏi các truy cập không được phép. Những hệ thống an ninh kỹ thuật này được cấu trúc để ngăn chặn tin tặc và những người khác truy cập Dữ Liệu Cá Nhân của các Chủ Thể Dữ Liệu Chính Sách Quyền Riêng Tư Trực Tuyến và Cổng An Toàn.

13.1. Hạn Chế của các Bảo Vệ Kỹ Thuật: Do công nghệ ngày càng biến đổi, Jabil US và các Chi Nhánh tại Hoa Kỳ không thể đảm bảo rằng các Dữ Liệu Cá Nhân sẽ không bị mất mát, sử dụng sai trái, hay thay đổi bởi các bên thứ ba, **không được cho phép mà truy cập vào được**, bất chấp các nỗ lực của Jabil US,.

13.2. Giáo Dục Nhân Viên: Các nhân viên của Jabil US và các Chi Nhánh tại Hoa Kỳ được phép truy cập Dữ Liệu Cá Nhân liên quan đến các Chủ Thể Dữ Liệu Chính Sách Quyền Riêng Tư Trực Tuyến và Cổng An Toàn được giáo dục về các Nguyên Tắc Bảo Vệ Dữ Liệu Cá Nhân đang áp dụng của Jabil, và những nhân viên vi phạm những nguyên tắc đó phải chịu các hình thức kỷ luật.

14. Quyền Truy Cập, Thay Đổi hay Xóa Bỏ Dữ Liệu Cá Nhân: Khi có yêu cầu hợp lý (thuật ngữ “hợp lý” được hiểu theo FAQ 8 của Cổng An Toàn), và tới mức mà yêu cầu đó không vi phạm các Nguyên Tắc Bảo Vệ Dữ Liệu Cá Nhân của mình, Jabil US cho phép các Chủ Thể Dữ Liệu Chính Sách Quyền Riêng Tư Trực Tuyến và Cổng An Toàn quyền truy cập Dữ Liệu Cá Nhân của họ để sửa chữa, thay đổi hay xóa bỏ các dữ liệu đó.

14.1. Các Yêu Cầu: Tất cả các yêu cầu theo Đoạn 14 này (Quyền Truy Cập, Thay Đổi hay Xóa Bỏ Dữ Liệu Cá Nhân) phải được gửi bằng văn bản đến địa chỉ ghi dưới đây trong Đoạn 20 (Khiếu Nại, Thắc Mắc và Yêu Cầu).

14.2. Thời Gian Phục Đáp: Jabil US nỗ lực phục đáp kịp thời cho các yêu cầu truy cập và thay đổi hay xóa bỏ thích hợp theo Đoạn 14 (Quyền Truy Cập, Thay Đổi hay Xóa Bỏ Dữ Liệu Cá Nhân) này. Bất kỳ thắc mắc nào liên quan đến thời gian phục đáp của Jabil US đều phải được chuyển đến địa chỉ ghi dưới đây trong Đoạn 20 (Khiếu Nại, Thắc Mắc và Yêu Cầu);

14.3. Các Điều Kiện: Jabil US dành quyền (i) thu phí hợp lý để chi trả cho các chi phí phát sinh khi phục đáp một yêu cầu phù hợp, nếu được phép của pháp luật hay cơ quan luật pháp khác, và (ii) xóa bỏ thông tin đó (và xác nhận với Chủ Thể Dữ Liệu về việc xóa bỏ đó), thay vì sửa chữa hay cập nhật thông tin đó nếu thông tin còn ít tác dụng.

14.4. Mức Độ Xóa Bỏ Dữ Liệu: Khi hoàn thành yêu cầu xóa bỏ Dữ Liệu Cá Nhân theo Đoạn 14 (Quyền Truy Cập, Thay Đổi hay Xóa Bỏ Dữ Liệu Cá Nhân) này, Jabil US và các Chi Nhánh tại Hoa Kỳ sẽ ngưng sử dụng Dữ Liệu đó và sẽ nỗ lực hợp lý về thương mại để dỡ bỏ mọi lưu trữ về Dữ Liệu đó; tuy nhiên, có thể không thể xóa bỏ thông tin hoàn toàn từ các cơ sở dữ liệu Jabil, do có các bản sao lưu và lưu trữ dự phòng cho các xóa bỏ.

15. Bảo Vệ Quyền Riêng Tư cho Trẻ Em: Trang Web của Jabil không hướng đến trẻ em, và Jabil US sẽ không chấp nhận hay yêu cầu Dữ Liệu Cá Nhân từ các cá nhân mà Jabil US biết được là dưới 13 tuổi. Chiếu theo Đạo Luật Bảo Vệ Quyền Riêng Tư Trực Tuyến cho Trẻ Em năm 1998, nếu Jabil US biết rằng một đứa trẻ dưới 13 tuổi đã cung cấp Dữ Liệu Cá Nhân, Jabil US sẽ xóa bỏ thông tin đó từ các cơ sở dữ liệu của mình, chiếu theo chính sách xóa bỏ của mình đã đặt ra trong Đoạn 14 (Quyền Truy Cập, Thay Đổi hay Xóa Bỏ Dữ Liệu Cá Nhân). Để biết thêm thông tin về việc trẻ em dưới 13 tuổi cung cấp thông tin cá nhân cho một trang web, xin xem trang web của Ủy Ban Thương Mại Liên Bang giải thích về Đạo Luật Bảo Vệ Quyền Riêng Tư Trực Tuyến cho Trẻ Em năm 1998 tại <http://www.ftc.gov/bcp/online/edcams/kidzprivacy/>.

16. Các Ngoại Lệ: Như đã quy định thêm trong Đoạn 10.3 (Ngoại Lệ của Yêu Cầu Ứng Thuận đối với một số các Tiết Lộ), Jabil US và các Chi Nhánh tại Hoa Kỳ có thể tiết lộ Dữ Liệu Cá Nhân theo yêu cầu của trình

tự tố tụng, hay để đáp lại một trát hầu tòa, lệnh của tòa án, hay lệnh hành chính nào khác yêu cầu tiết lộ. Ngoài ra, trong các trường hợp liên quan đến một mối nguy hiểm sắp tới đối với một Chủ Thể Dữ Liệu hay những người khác, Jabil US và các Chi Nhánh tại Hoa Kỳ có thể tiết lộ các Dữ Liệu Cá Nhân đó để ngăn ngừa hay loại trừ mối nguy đó. Trong bất kỳ trường hợp nào như vậy, Jabil US và các Chi Nhánh tại Hoa Kỳ sẽ tìm cách hạn chế phạm vi tiết lộ, và sẽ chỉ tiết lộ các Dữ Liệu được yêu cầu một cách hợp lý để đáp ứng mục đích của việc tiết lộ.

17. Việc Thay Đổi Chính Sách Quyền Riêng Tư Đây: Các Nguyên Tắc Bảo Vệ Dữ Liệu Cá Nhân đặt ra trong Chính Sách Quyền Riêng Tư này hiện đang áp dụng kể từ tháng 12 năm 2003. Jabil US dành quyền thay đổi, tùy từng thời điểm, Chính Sách Quyền Riêng Tư này tuân theo các luật lệ và nguyên tắc về quyền riêng tư đang áp dụng. Trừ khi các thay đổi đó bảo vệ tốt hơn lợi ích về quyền riêng tư của các Chủ Thể Dữ Liệu Chính Sách Quyền Riêng Tư Trực Tuyến và Cổng An Toàn, những thay đổi đó sẽ chỉ được áp dụng cho những Dữ Liệu Cá Nhân nhận được sau ngày hiệu lực của thay đổi đó. Các Chủ Thể Dữ Liệu Chính Sách Quyền Riêng Tư Trực Tuyến và Cổng An Toàn nên tham chiếu Chính Sách Quyền Riêng Tư này để biết thông tin về những thay đổi đó. Khi Jabil US thấy phù hợp, các hình thức thông báo khác về những thay đổi đó sẽ được đưa ra;

18. Sự Chuyển Giao: Jabil US và các Chi Nhánh tại Hoa Kỳ sẽ có quyền giao cho hay chuyển cho một bên thứ ba Dữ Liệu Cá Nhân mà Jabil US nhận được theo Chính Sách Quyền Riêng Tư này, liên quan tới việc bán hay chuyển giao **phù hợp** toàn bộ hay một phần doanh nghiệp hay tài sản của nó hay của một Chi Nhánh tại Hoa Kỳ; với điều kiện bên thứ ba đó đồng ý, trước khi nhận được Dữ Liệu đó, là sẽ tuân theo các hạn chế trong việc sử dụng các Dữ Liệu đó, mà các hạn chế đó không kém phần bảo vệ lợi ích bí mật cá nhân của các Chủ Thể Dữ Liệu Chính Sách Quyền Riêng Tư Trực Tuyến và Cổng An Toàn được đặt ra trong Chính Sách Quyền Riêng Tư này.

19. Lựa Chọn Luật và Thẩm Quyền Xét Xử: Chính Sách Quyền Riêng Tư này sẽ được hiểu theo luật Bang Florida, không tính đến bất kỳ mâu thuẫn nào về các điều khoản trong luật. Bất kỳ tranh chấp nào xảy ra theo Chính Sách Quyền Riêng Tư này phải được giải quyết hoàn toàn bởi tòa án bang hoặc liên bang đặt tại Địa Hạt Pinellas, Florida, trừ trường hợp những tranh chấp mà Chỉ Thị về Bảo Vệ Dữ Liệu yêu cầu được giải quyết tại một diễn đàn khác hay thuộc thẩm quyền xét xử khác.

20. Khiếu Nại, Thắc Mắc, và Yêu Cầu: Các Chủ Thể Dữ Liệu Chính Sách Quyền Riêng Tư Trực Tuyến và Cổng An Toàn có thể liên lạc với Jabil US và các Chi Nhánh tại Hoa Kỳ về: (i) các khiếu nại liên quan đến Chính Sách Quyền Riêng Tư này hay việc áp dụng nó, (ii) các thắc mắc liên quan đến Chính Sách Quyền Riêng Tư này, và (iii) các yêu cầu theo Đoạn 14 (Quyền Truy Cập, Thay Đổi hay Xóa Bỏ Dữ Liệu Cá Nhân), tại địa chỉ sau:

Jabil Circuit, Inc.
US Safe Harbor Compliance
C/O Jason Reynolds
10560 Dr. Martin Luther King Street North
St. Petersburg, FL 33716
Điện Thoại: 727-803-3945
Fax: 727-231-3945
e-mail:
ussafeharborcompliance@jabil.com

21. Các Thuật Ngữ Được Định Nghĩa: Các cụm từ viết hoa trong Chính Sách Quyền Riêng Tư này có ý nghĩa sau đây:

21.1. “Thông Tin trên Thẻ Doanh Nghiệp”: Nghĩa là thông tin có trên một thẻ doanh nghiệp tiêu chuẩn, như được định nghĩa thêm trong Đoạn 8.3.1 (Thông Tin trên Thẻ Doanh Nghiệp) dưới đây.

21.2. “Chủ Thể Dữ Liệu”: là **chủ thể ban đầu** và được nhận diện trong Dữ Liệu Cá Nhân.

21.3. “Thông Tin Marketing Trực Tiếp”: Có ý nghĩa như **đã** được đặt ra trong Đoạn 11 (các Quyền Lựa Chọn và Từ Chối).

21.4. “Ứng Viên Xin Việc”: Là một cá nhân nộp hồ sơ xin việc với Jabil US hay một Chi Nhánh Jabil qua Trang Web Jabil. Trong trường hợp các ứng viên ở EU và lợi ích quyền riêng tư được bảo vệ theo Chỉ

Thị Bảo Vệ Dữ Liệu, thuật ngữ “Ứng Viên Xin Việc” cũng sẽ bao gồm những ứng viên nộp hồ sơ qua bất kỳ biện pháp nào, bao gồm cả Trang Web Jabil.

21.5. “Liên Minh Châu Âu” hay “EU” tức Liên Minh Châu Âu bao gồm các Quốc Gia Thành Viên, tuân theo Chi Thị Bảo Vệ Dữ Liệu Liên Minh Châu Âu.

21.6. “Chi Thị Bảo Vệ Dữ Liệu Liên Minh Châu Âu” hay “Chi Thị Bảo Vệ Dữ Liệu” nghĩa là chi thị của Nghị Viện và Hội Đồng Châu Âu ngày 24 tháng 10 năm 1995 quy định việc xử lý thông tin cá nhân trong và ngoài Liên Minh Châu Âu, sự di chuyển của những thông tin đó, và sự công bố luật pháp quốc gia của các quốc gia thành viên Liên Minh Châu Âu theo Chi Thị này.

Để biết thêm thông tin về Chi Thị Bảo Vệ Dữ Liệu Liên Minh Châu Âu, vui lòng xem địa chỉ: http://europa.eu.int/comm/internal_market/en/dataprot/index.htm.

21.7. “Chi Nhánh EU”: Nghĩa là Chi Nhánh của Jabil đặt tại Liên Minh Châu Âu và chịu sự chi phối của Chi Thị Bảo Vệ Dữ Liệu.

21.8. “Liên Lạc Kinh Doanh EU”: Nghĩa là một tổ chức thương mại hay phi lợi nhuận đặt tại Liên Minh Châu Âu và được chi phối bởi Chi Thị Bảo Vệ Dữ Liệu khác với một Chi Nhánh tại EU. Thuật ngữ “Liên Lạc Kinh Doanh EU” bao gồm (i) những người bán lẻ và nhà cung cấp dịch vụ, khách hàng thương mại của Jabil US hay các Chi Nhánh của Jabil; (ii) các tổ chức có thể là ứng viên sáp nhập hay mua lại của Jabil US hay các Chi Nhánh của Jabil; hay (iii) những nhân viên, cổ đông, chủ sở hữu và đại lý riêng lẻ của những Liên Lạc Kinh Doanh EU đó, cho tới mức độ lợi ích về tính bảo mật của những cá nhân đó được bảo vệ bởi Chi Thị Bảo Vệ Dữ Liệu.

21.9. “Người Tiêu Dùng EU”: Là người mua tiêu dùng hay một người sử dụng tiêu dùng của sản phẩm hay dịch vụ của Jabil US hay các Chi Nhánh của Jabil ở Liên Minh Châu Âu, những người mà lợi ích về quyền riêng tư được bảo vệ bởi Chi Thị Bảo Vệ Dữ Liệu.

21.10. “Chủ Thẻ Dữ Liệu EU”: Là một Chủ Thẻ Dữ Liệu Chính Sách Quyền Riêng Tư Trực Tuyến và Công An Toàn đặt tại Liên Minh Châu Âu và có lợi ích quyền riêng tư được bảo vệ bởi Chi Thị Bảo Vệ Dữ Liệu.

21.11. “Chi Nhánh của Jabil”: Nghĩa là công ty **bất kỳ**, đối tác, công ty trách nhiệm hữu hạn hay bất kỳ thực thể nào khác do Jabil Circuit, Inc trực tiếp hay gián tiếp kiểm soát hoặc đặt dưới sự kiểm soát chung của Jabil. Để làm rõ bằng ví dụ, và không phải là để giới hạn, thuật ngữ “Chi Nhánh của Jabil” bao gồm những thực thể và nhà máy nào được nhận diện tại http://www.jabil.com/contact_us/worldwide_operations.html.

21.12. “Nhân Viên Jabil”: Tức một nhân viên của Jabil US hay Chi Nhánh của Jabil.

21.13. “Jabil US” tức Jabil Circuit, Inc. được thành lập theo luật pháp bang Delaware có trụ sở công ty tại St. Petersburg, Florida, Hoa Kỳ.

21.14. “Trang Web Jabil” hay “Trang Web”:

 Tức trang web trên mạng Internet của Jabil US tại www.jabil.com.

21.15. “Dữ Liệu Cá Nhân”: Tức dữ liệu nhận diện danh tính một Chủ Thẻ Dữ Liệu hay có thể dùng để xác định danh tính một Chủ Thẻ Dữ Liệu (như một số nhận dạng một Chủ Thẻ Dữ Liệu). Dữ Liệu Cá Nhân bao gồm những dữ liệu như tên, địa chỉ, số điện thoại, địa chỉ email, tên dùng và mật mã, thông tin hóa đơn cá nhân, và thông tin thẻ tín dụng của một người. Dữ Liệu Cá Nhân không bao gồm những dữ liệu đã được mã hóa hay nặc danh hóa, hay thông tin phổ biến không được gộp với Dữ Liệu Cá Nhân không phổ biến. Chính Sách Quyền Riêng Tư này hạn chế nhiều hơn đối với Dữ Liệu Nhạy Cảm (như được định nghĩa dưới đây) hơn là Dữ Liệu Cá Nhân; theo đó, trừ khi được chỉ ra rõ ràng, cụm từ “Dữ Liệu Cá Nhân” không bao gồm “Dữ Liệu Nhạy Cảm.”

21.16. “Các Nguyên Tắc Bảo Vệ Dữ Liệu Cá Nhân”: Tức các nguyên tắc về việc thu thập, sử dụng, và tiết lộ Dữ Liệu Cá Nhân.

21.17. “Cổng An Toàn”: Là chương trình được xây dựng bởi Bộ Thương Mại Hoa Kỳ và Ủy Ban Châu Âu, cho phép các công ty của Hoa Kỳ thỏa mãn các yêu cầu của Chi Thị Bảo Vệ Dữ Liệu Liên Minh Châu Âu. Để biết thêm thông tin về Cổng An Toàn Hoa Kỳ, vui lòng xem <http://www.export.gov/safeharbor/>.

21.18. “Các Chủ Thể Dữ Liệu Chính Sách Quyền Riêng Tư Trực Tuyến và Cổng An Toàn”: Tức các Liên Lạc Kinh Doanh EU, Người Tiêu Dùng EU, Ứng Viên Xin Việc, hay Khách Truy Cập Trang Web. Thuật ngữ “Chủ Thể Dữ Liệu Chính Sách Quyền Riêng Tư Trực Tuyến và Cổng An Toàn” không bao gồm bất kỳ người hay Chủ Thể Dữ Liệu nào, và không bao gồm các Nhân Viên Jabil, như được chỉ rõ hơn ở Đoạn 5.2 (Không Áp Dụng cho các Nhân Viên Jabil).

21.19. “Dữ Liệu Nhạy Cảm”: Tức các Dữ Liệu Cá Nhân tiết lộ tình trạng y tế hay sức khỏe; chủng tộc hay màu da; liên kết hay quan điểm chính trị, tôn giáo hay triết học; khuynh hướng tình dục; hay tư cách thành viên nghiệp đoàn của một Chủ Thể Dữ Liệu.

21.20 “Khách Truy Cập Trang Web”: Là một người mở Trang Web Jabil hay nộp thông tin cho Jabil US qua Trang Web Jabil. Nhằm làm rõ hơn, thuật ngữ “Khách Truy Cập Trang” không bao gồm các Ứng Viên Xin Việc.

21.21. “Chi Nhánh tại Hoa Kỳ”: Là một Chi Nhánh Jabil đặt tại Hoa Kỳ.

21.22. “Chi Nhánh Toàn Cầu”: Là các Chi Nhánh của Jabil ngoài (i) các Chi Nhánh EU hay (ii) các Chi Nhánh Hoa Kỳ.

Thông Báo Từ Chối Marketing Trực Tiếp

Các thuật ngữ viết hoa trong Thông Báo này được định nghĩa trong Chính Sách Quyền Riêng Tư của Jabil US cho Người Sử Dụng Cổng An Toàn và Trực Tuyến. Chính Sách này có tại www.jabil.com

Jabil US và các Chi Nhánh tại Hoa Kỳ có thể muốn định kỳ sử dụng Dữ Liệu Cá Nhân để gửi Thông Tin Marketing Trực Tiếp đến một Chủ Thể Dữ Liệu Chính Sách Quyền Riêng Tư Trực Tuyến và Cổng An Toàn. Những Chủ Thể Dữ Liệu đó có quyền từ chối nhận Thông Tin Marketing Trực Tiếp đó, theo Đoạn 11 của Chính Sách Quyền Riêng Tư của Jabil cho Người Sử Dụng Cổng An Toàn và Trực Tuyến. Nếu quý vị là một Chủ Thể Dữ Liệu Chính Sách Quyền Riêng Tư Trực Tuyến và Cổng An Toàn, và quý vị chọn thực thi quyền từ chối này, vui lòng điền vào và thực thi mẫu này và gửi mail nó tới Jabil US tại địa chỉ sau:

Jabil Circuit, Inc. US Safe Harbor Compliance. C/O Jason Reynolds 10560 Dr. Martin Luther King Street North St. Petersburg, FL 33716

TÔI ĐÃ ĐỌC VÀ HIỂU CHÍNH SÁCH QUYỀN RIÊNG TƯ CHO NGƯỜI SỬ DỤNG CỔNG AN TOÀN VÀ TRỰC TUYẾN CỦA JABIL VÀ THEO ĐÂY THỰC THI QUYỀN CỦA TÔI THEO LUẬT PHÁP VÀ NGUYÊN TẮC VỀ QUYỀN RIÊNG TƯ ÁP DỤNG ĐỂ TỪ CHỐI VIỆC JABIL CIRCUIT, INC. SỬ DỤNG DỮ LIỆU CÁ NHÂN CỦA TÔI CHO CÁC MỤC ĐÍCH MARKETING TRỰC TIẾP (THEO ĐỊNH NGHĨA CỦA THUẬT NGỮ NÀY TRONG CHÍNH SÁCH QUYỀN RIÊNG TƯ CỦA JABIL CHO NGƯỜI SỬ DỤNG CỔNG AN TOÀN VÀ TRỰC TUYẾN, CÓ TẠI WWW.JABIL.COM). LÀM NHƯ VẬY, TÔI, VỚI TƯ CÁCH LÀ CHỦ THỂ DỮ LIỆU, HIỂU RẰNG JABIL CIRCUIT, INC. SẼ KHÔNG GỬI CHO TÔI THÔNG TIN MARKETING TRỰC TIẾP, NHƯNG VẪN CÓ THỂ SỬ DỤNG DỮ LIỆU CÁ NHÂN CỦA TÔI CHO MỤC ĐÍCH MÀ NÓ ĐÃ ĐƯỢC THU THẬP BAN ĐẦU HAY MÀ THEO ĐÓ TÔI CHO PHÉP VÀ CÓ THỂ VẪN TIẾT LỘ DỮ LIỆU CÁ NHÂN CỦA TÔI, NHƯ ĐƯỢC MIÊU TẢ TRONG CHÍNH SÁCH QUYỀN RIÊNG TƯ VÀ ĐƯỢC CHO PHÉP CHIẾU THEO HAY THEO YÊU CẦU CỦA LUẬT PHÁP ĐANG ÁP DỤNG.

Ký Tên: _____
Viết Tên Bằng Chữ In _____
Ngày: _____
Địa Chỉ: _____
Số Điện Thoại: _____