

## הודעת פרטיות למועמדים לעבודה

עודכן לאחרונה:

### 1. מה מכסה הודעת הפרטיות?

הודעה זו מתארת את הודעות הפרטיות של חברת Jabil Inc. או חברת הבת של Jabil Inc. שאליה אתה מגיש מועמדות, שהיא אחת מאלה:

- Jabil Inc. כוללת ישויות מסונפות רבות הפועלות כבקרי נתונים ברחבי העולם, והן ישמשו כבקרי נתונים של המידע האישי שלך. לקבלת מידע נוסף על בקר הנתונים של תחום השיפוט שלך, עיין **ברשימת הישויות הגלובליות שלנו** (<https://www.jabil.com/contact/locations/list-of-lobal-entities.html>) כדי למצוא את שם הישות של ג'ביל האחראית על המידע האישי שלך ואת הכתובת המתאימה עבור אותה ישות.

[ביחד "ג'ביל", "אנחנו" או "שלנו"] משתמשת בנתונים האישיים שלך בהקשר לבקשה שלך להעסקה אצלנו. הודעת הפרטיות גם מתארת את זכויות הגנת הנתונים שלך, כולל זכותך להתנגד לחלק מהעיבוד שג'ביל מבצעת. מידע נוסף על הזכויות שלך וכיצד ניתן לממש אותן מפורט בסעיף "הבחירות והזכויות שלך".

### 2. כמו כן, אנו עשויים לספק לך מידע נוסף כאשר אנו אוספים נתונים אישיים כאשר אנו מרגישים שזה יעזור לספק מידע רלוונטי ומתוזמן. אלה הנתונים האישיים שאנו אוספים (במידה המותרת על פי החוקים הרלוונטיים):

- פרטי זיהוי ותקשורת אישיים: שמך, כתובתך, מספר טלפון; כתובת דוא"ל; תאריך לידה, מגדר, מצב הגירה, צילומים ותמונות חזותיות אחרות שלך, ומידע על זכאותך לעבודה;
- מידע הקשור למועמדותך: קורות חיים (CV), מכתב הקדצה, היסטוריית תעסוקה, היסטוריית השכלה, כישורים ומיומנויות, מידע ליצירת קשר, העדפות משרה, נכונות להעתיק את מקום מגוריך, שכר רצוי, תחומי עניין ושאיפות, ומידע על רקע סינון אם רלוונטי (במידה המותרת על פי החוקים הרלוונטיים); וכן
- מידע רגיש: לדוגמה, מידע על הבריאות והמוגבלויות שלך למקרה שבו עלינו לבצע התאמות סבירות או מידע על מעקב אחר הזדמנויות שוות, כולל מידע על המוצא האתני, הבריאות והדת או האמונה שלך (במידה המותרת על פי החוקים הרלוונטיים).

רוב המידע לעיל נאסף ממך באופן ישיר. לדוגמה, נתונים נאספים דרך פורטל היישומים וקורות החיים שלנו; מהתכתבויות איתך; או דרך ראיונות, פגישות או הערכות אחרות. אנחנו גם אוספים מידע התקשרות ומידע לגבי ההשכלה ווניסיון העבודה שלך מאנשים אחרים (למשל מגייסים, הפניות), מהפונים או הארגונים שלך (למשל, [מ-LinkedIn, Xing, Angelist, Crunchbase - Dribbble] אם תבחר לקשר אותנו לפרופילים שלך); אם רלוונטי, אנחנו גם אוספים נתונים מספק בדיקת הרקע החיצוני שלנו במהלך תהליך המיון לפני העסקה (במידה המותרת על פי החוקים הרלוונטיים).

### 3. למה אנחנו אוספים, משתמשים ומאחסנים את הנתונים האישיים האלה

אנחנו אוספים, משתמשים ומאחסנים את הנתונים האישיים שלך מהסיבות המפורטות בהמשך.

- **כאשר זה הכרחי לצורך סגירת חוזה העסקה עם ג'ביל:**
  - כדי לקבל החלטות מושכלות על העסקתך וכדי להעריך את כשירותך לתפקיד;
  - כדי להציע לך הטבות ושירותים תעסוקתיים;
  - כדי לתקשר איתך בנוגע להגשת המועמדות שלך, להגיב לפניות שלך ולקבוע עמך ראיונות;
  - כדי לפצות אותך על כל ההוצאות המוסכמות שהוצאו על ידך במהלך תהליך הגשת המועמדות, במידת הצורך.
- **כאשר הדבר נחוץ לצורך האינטרסים הלגיטימיים של ג'ביל, כמפורט להלן, וכאשר האינטרסים שלנו אינם נעקפים על ידי זכויות הגנת הנתונים שלך, וכאשר הדבר מותר על פי החוקים הרלוונטיים:**
  - לשיפור תהליך הגיוס והפעילויות שלנו;

- כדי לאמת את הפרטים שמסרת, ובמידת הצורך, לבצע בדיקות רקע לפני העסקתך;
- כדי להגן על האינטרסים העסקיים הלגיטימיים והזכויות המשפטיות שלנו, לרבות, שימוש במידע בהקשר לתביעות משפטיות, עמידה בדרישות רגולטוריות, ביקורת, חקירה ומשמעת (לרבות חשיפת מידע כאמור בקשר להליך משפטי או התדיינות משפטית) ודרישות אתיקה ודיווח תאימות אחרות;
- לנתח ולפקח על הגיוון בכוח העבודה כאשר הדבר דרוש בהתאם לחוקים הרלוונטיים. זה כולל, למשל, עמידה בחוקי שוויון ההזדמנויות בתעסוקה.

כאשר אנו מעבדים נתונים אישיים על בסיס זה, אזי – כנדרש על פי חוק הגנת המידע – ביצענו מבחן איזון לתיעוד תחומי העניין שלנו, לשקול מה תהיה השפעת העיבוד על אנשים ולקבוע האם תחומי העניין של הפרט עולים על תחומי העניין שלנו בעיבוד המתקיים. ניתן לקבל מידע נוסף על בדיקת איזון זו על ידי שימוש בפרטי יצירת הקשר בסיים ההודעה.

**• כאשר זה נחוץ כדי לעמוד בהתחייבות חוקית.**

- כדי להעריך את כשירותך וזכותך בקשר למעורבותך בפונקציה מבוקרת, במידת הצורך;
- כדי לציית לדרישות המשפטיות, הרגולטוריות והאחרות במסגרת חוקי האיחוד האירופי או המדינות החברות

**• כאשר נתת את הסכמתך:**

- ליצור איתך קשר בנוגע להזדמנויות קריירה עתידיות בג'ביל. מתן נתונים אלה הוא מרצון ואינו משפיע על האפשרות להשתתף בתהליך הגיוס.

אלא אם כן הדבר נדרש על פי חוק, מסירת נתונים אישיים היא התנדבותית, אך אי מסירתם עלול למנוע ממך לקחת חלק בגיוס.

אנו עשויים לספק לך הודעות ספציפיות יותר עבור חלק מתהליכי עיבוד הנתונים המתוארים לעיל, ואם אנו דורשים את הסכמתך, נבקש זאת במועד שבו נאסוף את הנתונים האישיים שלך.

**4. אימות ובדיקות רקע: כאשר הדבר מותר על פי חוק.**

עבור משרות מסוימות, ובמידה המותרת על פי החוקים הרלוונטיים, יהיה עלינו לאמת את הפרטים שסיפקת (לדוגמה, ביחס לזהותך, היסטוריית התעסוקה שלך, הסמכה אקדמית ואישורים מקצועיים) ולבצע בדיקות רקע לפני העסקה (לדוגמה, ביחס להרשעות פליליות קודמות או לסטטוס כספי). רמת הבדיקות תהיה תלויה בתפקידך, ובפרט אם אתה נושא בתפקיד מוסדר, ותיערך בשלב מאוחר ככל הניתן בתהליך הגיוס ולעתים קרובות רק לאחר שנבחרת לתפקיד. אם המועמדות שלך תהיה מוצלחת, נספק מידע נוסף על הבדיקות הכרוכות בה ונשיג את כל ההסכמות הדרושות לפני השלמת הבדיקות.

**5. איך אנחנו משתפים את הנתונים האישיים שלך**

הנתונים האישיים שלך יעובדו בעיקר על ידי עובדים במחלקת משאבי האנוש, ה-IT והפיננסים שלנו. פעולה זו תכלול את שיתוף הנתונים האישיים שלך עם כל ישויות ג'ביל ברחבי העולם (<https://www.jabil.com/contact/locations/list-of-global-entities.html>).

הנתונים האישיים שלך ישותפו עם חברות המספקות שירותים, כגון שירותי טכנולוגיה, כולל אירוח, תחזוקה, ניהול וניתוח, וכן עם סוכנויות אחרות, בהתאם לחוזה עם ג'ביל כחלק מתהליך הגיוס. לצורך שירותי גיוס כלליים, אנו משתמשים במערכת מעקב אחר מועמדים של צד שלישי. כמו כן, אנו משתפים את הנתונים האישיים שלך עם ספק לבדיקת רקע של צד שלישי כאשר הדבר מותר על פי חוק.

הנתונים האישיים שלך ישותפו גם עם רשויות ממשלתיות ו/או גורמי אכיפת חוק אם הם מחויבים על פי חוק או אם הם נדרשים לצורך הגנה על האינטרסים הלגיטימיים שלנו בהתאם לחוקים החלים.

במקרה שעסק של ג'ביל יימכר או ישולב בעסק אחר, פרטיך עשויים להיחשף בפני היועצים שלנו וכל יועץ של רכש פוטנציאלי, ויועברו לבעלים החדשים של העסק.

במקרה שבו נתוני המבקש מועברים באופן אחר מחוץ לאזור הכלכלי האירופי לארגון במדינה שאינה כפופה להחלטת נאותות של נציבות האיחוד האירופי או נחשבת כנאותה כפי שנקבע על ידי חוקי הגנת הנתונים הרלוונטיים, אנו ננקוט צעדים כדי להבטיח שהמידע האישי שלך יהיה מוגן כראוי (לדוגמה, באמצעות סעיפים חוזיים סטנדרטיים שאושרו על ידי נציבות האיחוד האירופי, החוקים התאגידיים המחייבים לעיבוד נתונים של ספק או תוך הסתמכות על מנגנוני העברת נתונים אחרים כפי שהם זמינים על פי חוקי הגנת המידע הרלוונטיים). באפשרותך לקבל עותק של המנגנון הרלוונטי לצורך עיוןך על פי בקשה באמצעות פרטי ההתקשרות שלהלן.

אם אתה אדם פרטי בבריטניה, כאשר אנו מעבירים את הנתונים האישיים שלך מחוץ לבריטניה לטריטוריה שאינה כפופה להחלטת נאותות של ממשלת בריטניה, אנו מבטיחים מידה דומה של הגנה על ידי נקיטת אמצעי הגנה מתאימים בהתאם לדרישות המפורטות בחקיקת הגנת הנתונים בבריטניה, כגון על ידי החלת הסכם העברת הנתונים הבינלאומי של בריטניה או התוספת הבריטית לסעיפים החוזיים הסטנדרטיים של האיחוד האירופי עם יבואן הנתונים, בין היתר. באפשרותך לבקש מידע נוסף על האמצעים המשמשים להעברות הבינלאומיות באמצעות פרטי הקשר המפורטים בהמשך.

## 6. הבחירות והזכויות שלך

יש לך זכות **לבקש מג'ביל עותק** של הנתונים האישיים שלך; **לקבל מידע ספציפי** על האופן שבו ג'ביל מעבדת את הנתונים האישיים שלך, **לתקן**, **למחוק** או **להגביל את** העיבוד של הנתונים האישיים שלך; **ולקבל את הנתונים האישיים שאתה מספק בפורמט מובנה וקריא על ידי מכונה**. בנוסף, זכותך **להתנגד לעיבוד הנתונים** האישיים שלך בנסיבות מסוימות (בפרט, כאשר לא נצטרך לעבד את הנתונים כדי לעמוד בדרישה חוזית או משפטית אחרת). במקרה שבו ביקשנו את הסכמתך, זכותך **לבטל את הסכמתך בכל** עת. אם תבקש לבטל את הסכמתך לעיבוד הנתונים שלך על ידי ג'ביל, הדבר לא ישפיע על כל עיבוד שכבר בוצע באותה עת.

**זכויות אלה עשויות להיות מוגבלות**, לדוגמה, אם מילוי בקשתך יחשוף נתונים אישיים על אדם אחר או אם תבקש מאיתנו למחוק מידע שאנו נדרשים לו על פי חוק או שיש לנו אינטרסים לגיטימיים משכנעים לשמור אותו. אם יש לך חששות לא פתורים, יש לך **זכות להתלונן** בפני הרשות להגנת נתונים. אם אתה נמצא בבריטניה, באפשרותך ליצור קשר עם משרד נציב המידע:

- מספר טלפון: 0303 123 1113; או
- צ'אט חי ב: <https://ico.org.uk/make-a-complaint/>
- רשויות מקומיות באיחוד האירופי: [https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members\\_en](https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_en)

כאשר אנו אוספים נתונים אישיים כדי לנהל את החוזה שלנו איתך או כדי לעמוד בהתחייבויות המשפטיות שלנו, פעולה זו הינה חובה, ולא נוכל לנהל את יחסי העבודה ללא מידע זה. בכל מקרה אחר, אספקת הנתונים האישיים המבוקשים היא אופציונלית, אך הדבר עשוי להשפיע על היכולת שלך להשתתף בתוכניות או מערכות מסוימות, שבהן המידע נדרש למטרות אלו.

## 7. כמה זמן אנחנו שומרים את הנתונים האישיים שלך

**אם התקבלת לעבודה:** אנו נשמור את הנתונים האישיים שלך רק כל עוד אנו זקוקים להם לצורך האינטרסים הלגיטימיים של ג'ביל בהתאם לחוק החל, לצורך תהליך הגיוס, ולאחר שתהליך זה יסתיים, לתקופה מתאימה כדי שנוכל להתמודד עם כל תביעה משפטית הקשורה לתהליך המעמדות. רשומות גיוס של מועמדים מצליחים נשמרות בדרך כלל במשך 6 שנים או בהתאם לחוקים המקומיים. לאחר תקופה זו, ננקוט צעדים למחיקת הנתונים האישיים שלך או נשמור אותם בצורה שאינה מזדהה אותך. אם תועסק על ידי ג'ביל, המידע האישי הרלוונטי שתספק יהפוך לחלק מתיק העובד שלך ויוכל לשמש מאוחר יותר לניהול יחסי העבודה עמך.

לקבלת מידע נוסף על שמירת הנתונים האישיים של החברה, ניתן לעיין בלוח הזמנים של שמירת הנתונים של החברה, הזמין בדף המדיניות הארגונית של ג'ביל.

**אם לא הועסקת:** עבור מועמדים שנתנו את הסכמתם, ג'ביל תשמור את הנתונים האישיים שלך ברשותך למשך 12 (שנים עשר) חודשים – או למשך תקופה קצרה יותר כאשר הם נדרשים על פי החוק המקומי – של חוסר פעילות במערך הגיוס שלנו (כלומר, לאחר שלא התחברת לחשבון/פרופיל שלך), לצורך תהליכי גיוס עתידיים. עם זאת, אם לא תינתן הסכמה לג'ביל למטרות גיוס עתידיות, הנתונים האישיים שלך יישמרו למשך 6 (שישה) – או למשך תקופה קצרה יותר כאשר הם נדרשים על פי החוק המקומי – חודשים. לאחר תקופת השמירה, נתוני המועמד יימחקו לחלוטין מהמערכת של ג'ביל. מועמד זכאי לבקש למחוק את פרטיו האישיים בכל עת.

## 8. אבטחה

ג'ביל משתמשת במספר אמצעי אבטחה טכניים, פיזיים וארגוניים כדי להבטיח את הקינות, הסודיות וזמינות נתוני המועמד, תוך התחשבות באופי, בהיקף, בהקשר, במטרות ובסיכונים הכרוכים בכך. ג'ביל מיישמת טכנולוגיות אבטחה כדי להגן על נתוני המבקש המאוחסנים מפני גישה בלתי מורשית, שימוש לא חוקי, שינוי, הרס לא חוקי או מקרי ואובדן בשוגג. ג'ביל ממשיכה לשפר את נהלי האבטחה שלה כאשר טכנולוגיה חדשה נעשית זמינה. יש לך תפקיד חשוב בשמירה על אבטחת המידע שלך, על ידי שמירה על סודיות הסיסמה שלך בכל עת ושימוש בנוהל הנכון לכניסה ויציאה ממערכת הגיוס של ג'ביל.

## 9. עדכונים להודעת פרטיות זו

אנו שומרים לעצמנו את הזכות לעדכן הודעת פרטיות זו בכל עת, ואנו נספק לך הודעת פרטיות חדשה כאשר נבצע עדכונים משמעותיים. אנו עשויים גם להודיע לך בדרכים אחרות מעת לעת על עיבוד המידע האישי שלך.

## 10. כיצד ליצור איתנו קשר

בקר הנתונים של הנתונים האישיים שלך יהיה ג'ביל.

אם יש לך שאלות לגבי הודעת פרטיות זו או שברצונך ליצור איתנו קשר מכל סיבה שהיא בנוגע לעיבוד הנתונים האישי שלנו, ניתן ליצור איתנו קשר בכתובת: [privacy@jabil.com](mailto:privacy@jabil.com)

ג'ביל גם מינתה קצין הגנת נתונים (DPO) שניתן לפנות אליו באמצעים הבאים:

• בדוא"ל: [DPO.Jabil@twobirds.com](mailto:DPO.Jabil@twobirds.com)

• בדואר: Bird & Bird DPO Services SRI., Avenue Louise 235 b1, 1050 Brussels, Belgium