



HEALTH & SAFETY POLICY

Jabil si impegna a mantenere standard di salute e sicurezza che tutelino dipendenti, appaltatori e visitatori delle proprie strutture da infortuni e malattie. Il nostro management si impegna pienamente a fornire il supporto per garantire che tutte le attività Jabil pongano al primo posto e adottino i principi di salute e sicurezza per la tutela dei nostri dipendenti. La nostra attenzione non è focalizzata semplicemente sulla conformità, ma anche sul miglioramento continuo. Ci impegniamo a:



CONFORMITÀ NORMATIVA:

Rispettare le leggi e le normative applicabili alle nostre attività, inclusi gli altri requisiti di salute e sicurezza che Jabil sottoscrive, e condurre regolari audit per verificare tale conformità.



MIGLIORAMENTO CONTINUO:

Gestire il nostro sistema di salute e sicurezza al fine del continuo miglioramento, incluso lo sviluppo di un contesto operativo per raggiungere gli obiettivi di salute e sicurezza.



ALLOCAZIONE DI RISORSE:

Fornire risorse qualificate, informazioni, istruzioni, guida e supervisione per la valutazione dei rischi al fine di implementare un sistema di gestione della salute e sicurezza in grado di identificare, valutare e controllare il rischio.



MISURAZIONE DELLE PRESTAZIONI:

Registrare e presentare metriche per monitorare le nostre prestazioni di salute e sicurezza, utilizzando tali metriche per stabilire obiettivi per il miglioramento continuo.



CULTURA DELLA RESPONSABILITÀ:

Costruire una cultura proattiva portando il senso di responsabilità in tema di salute e sicurezza a livello individuale, manageriale e dirigenziale, al fine di garantire condizioni di lavoro sane e sicure.



COMUNICAZIONE:

Comunicare la politica a tutte le persone che lavorano per, o per conto di, Jabil affinché siano consapevoli dei propri obblighi in materia di salute e sicurezza sul lavoro. La politica è comunicata alle parti interessate attraverso la pubblicazione sul sito Web Jabil.



COLLABORAZIONE CON LE PARTIINTERESSATE:

Collaborare e consultarsi con dipendenti, clienti, fornitori e comunità locali per ridurre gli impatti su salute e sicurezza delle nostre attività quotidiane che li coinvolgono; richiedere ai fornitori controllati da Jabil di sviluppare un sistema di gestione per la salute e sicurezza.



VALUTAZIONE ANNUALE:

Garantire che la direzione aziendale esamini annualmente le prestazioni dell'azienda implementando questa politica e apportando le modifiche eventualmente necessarie.

È responsabilità del nostro top management garantire che questa politica sia comunicata e implementata efficacemente in tutta Jabil.

Tutti i dipendenti sono responsabili nel comprendere l'impatto di questa politica sulle proprie attività lavorative giornaliere e sono tenuti ad applicare e supportare i suddetti principi. Noi non considereremo Jabil un'azienda di successo, a meno che non segua al meglio delle proprie capacità i principi di questa politica.

Clemente Cilio
Country Manager