

THÔNG BÁO VỀ QUYỀN RIÊNG TƯ CỦA ỨNG VIÊN

Cập nhật mới nhất:

1. Thông báo này bao gồm những nội dung gì?

Thông báo này mô tả cách Jabil Inc. hoặc công ty con của Jabil Inc. mà bạn đang ứng tuyển, là một trong những bên sau đây:

- Jabil Inc. có nhiều đơn vị liên kết đóng vai trò là bên quản lý dữ liệu trên khắp thế giới, sẽ giữ vai trò là bên quản lý dữ liệu cho Thông tin cá nhân của bạn. Để biết thêm thông tin về bên quản lý dữ liệu cho khu vực pháp lý của bạn, vui lòng xem lại ***danh sách các thực thể trên toàn cầu của chúng tôi*** (<https://www.jabil.com/contact/locations/list-of-global-entities.html>). Để biết tên của thực thể Jabil chịu trách nhiệm về Thông tin cá nhân của bạn và địa chỉ tương ứng của thực thể đó.

[(gọi chung là "Jabil", "**chúng tôi**" hoặc "**của chúng tôi**") sử dụng dữ liệu cá nhân của bạn liên quan đến thư ứng tuyển của bạn với chúng tôi. Thông báo này cũng mô tả các quyền bảo vệ dữ liệu của bạn, bao gồm quyền phản đối một số cách thức xử lý mà Jabil thực hiện. Bạn có thể xem thêm thông tin về các quyền của bạn và cách thực thi các quyền đó trong phần "Lựa chọn và quyền của bạn".

2. Chúng tôi cũng có thể cung cấp thông tin bổ sung cho bạn khi thu thập dữ liệu cá nhân, nếu chúng tôi cảm thấy sẽ hữu ích nếu cung cấp thông tin liên quan và kịp thời. Các loại dữ liệu cá nhân mà chúng tôi thu thập (trong phạm vi được pháp luật hiện hành cho phép)

- **Mã định danh cá nhân và thông tin liên lạc:** họ tên, địa chỉ nhà, số điện thoại; địa chỉ email; ngày sinh, giới tính, tình trạng nhập cư, ảnh và các hình ảnh trực quan khác của bạn và thông tin về quyền làm việc của bạn;
- **Thông tin liên quan đến hồ sơ ứng tuyển:** sơ yếu lý lịch (CV), thư ứng tuyển, lịch sử công việc, lịch sử giáo dục, trình độ và kỹ năng, người liên hệ tham khảo, ưu tiên về vị trí, mức độ sẵn sàng chuyển địa điểm làm việc, mức lương mong muốn, sở thích và nguyện vọng và thông tin sàng lọc lý lịch nếu có liên quan (trong phạm vi được pháp luật hiện hành cho phép); và
- **Thông tin nhạy cảm:** ví dụ: thông tin về sức khỏe và tình trạng khuyết tật của bạn khi chúng tôi cần thực hiện bất kỳ biện pháp điều chỉnh thích nghi hợp lý nào hoặc thông tin giám sát cơ hội bình đẳng, bao gồm thông tin về nguồn gốc dân tộc, sức khỏe và tôn giáo hoặc tín ngưỡng của bạn (trong phạm vi được pháp luật hiện hành cho phép).

Chúng tôi thu thập hầu hết các thông tin này trực tiếp từ bạn. Ví dụ: dữ liệu được thu thập thông qua cổng ứng tuyển và CV; thông qua thư từ trao đổi với bạn; hoặc thông qua các cuộc phỏng vấn, các cuộc họp hoặc các đánh giá khác. Chúng tôi cũng thu thập một số thông tin liên hệ, trình độ học vấn và thông tin kinh nghiệm làm việc về bạn từ những người khác (ví dụ: nhà tuyển dụng, người giới thiệu), người tham khảo hoặc tổ chức của bạn (ví dụ: [từ LinkedIn, Xing, Angelist, Crunchbase và Dribbble nếu bạn chọn cho phép chúng tôi kết nối với hồ sơ của bạn]); nếu có thể, chúng tôi cũng thu thập dữ liệu từ nhà cung cấp dịch vụ sàng lọc lý lịch bên thứ ba trong quá trình sàng lọc trước khi tuyển dụng (trong phạm vi pháp luật hiện hành cho phép).

3. Lý do chúng tôi thu thập, sử dụng và lưu trữ dữ liệu cá nhân này

Chúng tôi thu thập, sử dụng và lưu trữ dữ liệu cá nhân của bạn vì những lý do được nêu dưới đây.

- **Khi việc này là cần thiết để Jabil ký kết hợp đồng lao động với bạn:**
 - Để đưa ra quyết định tuyển dụng sáng suốt và đánh giá sự phù hợp của bạn với vai trò;
 - Để cung cấp các đãi ngộ và dịch vụ việc làm;

- Để liên lạc với bạn về thư ứng tuyển của bạn, để trả lời các câu hỏi của bạn và lên lịch phỏng vấn;
 - Để hoàn trả mọi chi phí đã thỏa thuận phát sinh trong quá trình ứng tuyển, nếu có cho bạn.
- **Khi cần thiết vì lợi ích hợp pháp của Jabil, như được liệt kê bên dưới và khi lợi ích của chúng tôi không bị quyền bảo vệ dữ liệu của bạn lấn át và khi được pháp luật hiện hành cho phép:**
 - Để cải thiện quy trình và hoạt động tuyển dụng của chúng tôi;
 - Để xác minh các thông tin bạn đã cung cấp và tiến hành kiểm tra lý lịch trước khi tuyển dụng, nếu có thể;
 - Để bảo vệ lợi ích kinh doanh hợp pháp và các quyền hợp pháp của chúng tôi, bao gồm việc sử dụng liên quan đến các khiếu nại pháp lý, tuân thủ, quy định, kiểm toán, điều tra và các mục đích kỹ luật (bao gồm tiết lộ thông tin liên quan theo quy trình pháp lý hoặc kiện tụng) và các yêu cầu báo cáo tuân thủ và đạo đức khác;
 - Để phân tích và giám sát sự đa dạng của lực lượng lao động ở những nơi được luật pháp hiện hành cho phép. Điều này bao gồm, ví dụ, tuân thủ luật cơ hội bình đẳng trong việc làm.

Khi xử lý dữ liệu cá nhân trên cơ sở này, theo yêu cầu của luật bảo vệ dữ liệu, chúng tôi đã thực hiện kiểm tra cân bằng để ghi nhận lợi ích của chúng tôi, xem xét tác động của việc xử lý đối với các cá nhân và xác định xem lợi ích của các cá nhân có lớn hơn lợi ích của chúng tôi trong quá trình xử lý đang diễn ra hay không. Bạn có thể tìm hiểu thêm thông tin về việc kiểm tra cân bằng này bằng cách sử dụng thông tin liên hệ ở cuối thông báo.

- **Khi cần thiết để tuân thủ nghĩa vụ pháp lý.**
 - Để đánh giá mức độ phù hợp và đúng đắn của bạn liên quan đến việc bạn tham gia vào một vai trò được kiểm soát, nếu có;
 - Để tuân thủ các yêu cầu pháp lý, quy định và các yêu cầu khác theo luật của Liên minh Châu Âu hoặc Quốc gia thành viên
- **Trong trường hợp bạn đã chấp thuận:**
 - Để liên hệ với bạn về các cơ hội nghề nghiệp trong tương lai tại Jabil. Việc cung cấp dữ liệu này là tự nguyện và không ảnh hưởng đến khả năng tham gia tuyển dụng.

Trừ khi luật pháp yêu cầu, việc cung cấp dữ liệu cá nhân là tự nguyện, tuy nhiên, việc không cung cấp dữ liệu có thể khiến bạn không thể tham gia tuyển dụng.

Chúng tôi có thể cung cấp cho bạn các thông báo cụ thể hơn trong một số quá trình xử lý được mô tả ở trên và, nếu cần xin chấp thuận của bạn, chúng tôi sẽ yêu cầu vào thời điểm thu thập dữ liệu cá nhân của bạn.

4. Xác minh và kiểm tra lý lịch: Khi được pháp luật cho phép.

Với một số vị trí nhất định và trong phạm vi được pháp luật hiện hành cho phép, chúng tôi cần xác minh thông tin chi tiết mà bạn đã cung cấp (ví dụ: liên quan đến danh tính, quá trình làm việc, trình độ học vấn và bằng cấp chuyên môn của bạn) và tiến hành kiểm tra lý lịch trước khi tuyển dụng (ví dụ: liên quan đến tiền án hoặc tình trạng tài chính trước đó). Mức độ kiểm tra sẽ phụ thuộc vào vai trò của bạn, đặc biệt là liệu bạn có thể giữ vai trò được quy định hay không và sẽ được tiến hành ở giai đoạn muộn nhất có thể trong quy trình tuyển dụng và thường chỉ sau khi bạn đã được lựa chọn cho vị trí đó. Nếu bạn ứng tuyển thành công, chúng tôi sẽ cung cấp thêm thông tin về các bước kiểm tra liên quan và sẽ xin chấp thuận cần thiết trước khi hoàn thành các bước kiểm tra đó.

5. Cách thức chúng tôi chia sẻ dữ liệu cá nhân của bạn

Dữ liệu cá nhân chủ yếu sẽ được xử lý bởi các nhân viên trong bộ phận Nhân sự, CNTT và tài chính cũng như cơ sở vật chất của chúng tôi. Trong đó sẽ bao gồm việc chia sẻ dữ liệu cá nhân của bạn với tất cả các thực thể thuộc Jabil trên toàn cầu (<https://www.jabil.com/contact/locations/list-of-global-entities.html>).

Dữ liệu cá nhân của bạn sẽ được chia sẻ với các công ty cung cấp dịch vụ, chẳng hạn như dịch vụ công nghệ bao gồm lưu trữ, bảo trì, quản trị và phân tích, cũng như các đại lý khác, làm việc theo hợp đồng với Jabil như một phần của quy trình tuyển dụng. Với các dịch vụ tuyển dụng chung, chúng tôi sử dụng hệ thống theo dõi ứng viên của bên thứ ba. Chúng tôi cũng chia sẻ dữ liệu cá nhân của bạn với nhà cung cấp dịch vụ kiểm tra lý lịch bên thứ ba nếu luật pháp cho phép.

Dữ liệu cá nhân của bạn cũng sẽ được chia sẻ với các cơ quan chính phủ và/hoặc các quan chức thực thi pháp luật nếu được pháp luật cho phép hoặc nếu được yêu cầu để bảo vệ lợi ích hợp pháp của chúng tôi theo luật hiện hành.

Trong trường hợp một doanh nghiệp Jabil được bán hoặc sát nhập với một doanh nghiệp khác, thông tin chi tiết của bạn có thể được tiết lộ cho các cổ vấn của chúng tôi và bất kỳ cổ vấn nào của người mua tiềm năng và sẽ được chuyển cho chủ sở hữu mới của doanh nghiệp.

Trong trường hợp dữ liệu của người ứng tuyển được chuyển ra bên ngoài Khu vực Kinh tế châu Âu cho một tổ chức đặt tại một quốc gia không phải tuân theo quyết định về tính thỏa đáng của Ủy ban EU hoặc được coi là đầy đủ theo quy định của luật bảo vệ dữ liệu hiện hành, chúng tôi sẽ thực hiện các bước để đảm bảo thông tin cá nhân của bạn được bảo vệ đầy đủ (ví dụ: theo Điều khoản hợp đồng chuẩn do Ủy ban Châu Âu phê duyệt, Quy tắc ràng buộc doanh nghiệp là bên xử lý của nhà cung cấp hoặc bằng cách dựa vào các cơ chế truyền dữ liệu khác có sẵn theo luật bảo vệ dữ liệu hiện hành). Bạn có thể yêu cầu và nhận bản sao của cơ chế liên quan để xem xét theo thông tin liên hệ bên dưới.

Nếu bạn là một cá nhân cư trú tại Vương quốc Anh, bất cứ khi nào chúng tôi chuyển dữ liệu cá nhân của bạn ra khỏi Vương quốc Anh đến một lãnh thổ không chịu quyết định về tính thỏa đáng của Chính phủ Vương quốc Anh, chúng tôi đảm bảo mức độ bảo vệ tương tự cho dữ liệu đó bằng cách thực hiện các biện pháp bảo vệ thích hợp, tuân thủ các yêu cầu được quy định trong luật bảo vệ dữ liệu của Vương quốc Anh, chẳng hạn như bằng cách ký kết Thỏa thuận truyền dữ liệu quốc tế của Vương quốc Anh hoặc Phụ lục Điều khoản hợp đồng chuẩn của EU áp dụng cho Vương quốc Anh với bên nhận dữ liệu, cùng với các yêu cầu khác. Bạn có thể yêu cầu thêm thông tin về các biện pháp được sử dụng khi truyền dữ liệu quốc tế bằng cách liên hệ với thông tin liên hệ được cung cấp bên dưới.

6. Lựa chọn và quyền của bạn

Bạn có quyền **yêu cầu Jabil cung cấp bản sao** dữ liệu cá nhân của mình; **nhận thông tin cụ thể** về cách Jabil xử lý dữ liệu cá nhân của bạn, **sửa, xóa** hoặc **hạn chế** việc xử lý dữ liệu cá nhân của bạn; và **nhận dữ liệu cá nhân mà bạn cung cấp ở định dạng có cấu trúc và có thể đọc bằng máy**. Ngoài ra, bạn có thể **phản đối việc xử lý** dữ liệu cá nhân của mình trong một số trường hợp (cụ thể là khi chúng tôi không buộc phải xử lý dữ liệu đó để đáp ứng yêu cầu hợp đồng hoặc yêu cầu pháp lý khác). Khi chúng tôi xin chấp thuận từ bạn, bạn có thể **thu hồi chấp thuận** bất kỳ lúc nào. Nếu bạn thu hồi chấp thuận cho phép Jabil xử lý dữ liệu của bạn thì yêu cầu này sẽ không ảnh hưởng đến việc xử lý đã diễn ra trước thời điểm đó.

Các quyền này có thể bị hạn chế, ví dụ: nếu việc thực hiện yêu cầu của bạn sẽ dẫn đến việc tiết lộ dữ liệu cá nhân về người khác hoặc nếu bạn yêu cầu chúng tôi xóa thông tin mà chúng tôi bắt buộc phải giữ theo luật hoặc có lợi ích hợp pháp bắt buộc. Nếu bạn có những lo ngại chưa được giải quyết, bạn

có **quyền khiếu nại** với cơ quan bảo vệ dữ liệu. Nếu bạn ở Vương quốc Anh, vui lòng liên hệ với Văn phòng Ủy viên Thông tin, theo:

- Số điện thoại: 0303 123 1113; hoặc
- Trò chuyện trực tiếp tại: <https://ico.org.uk/make-a-complaint/>.
- Chính quyền địa phương EU: https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_en

Khi chúng tôi thu thập dữ liệu cá nhân để quản lý hợp đồng với bạn hoặc để tuân thủ các nghĩa vụ pháp lý của chúng tôi thì đây là yêu cầu bắt buộc và chúng tôi sẽ không thể quản lý mối quan hệ việc làm nếu không có thông tin này. Trong tất cả các trường hợp khác, việc cung cấp dữ liệu cá nhân được yêu cầu là tùy chọn, nhưng việc cung cấp có thể ảnh hưởng đến khả năng bạn có thể tham gia các chương trình hoặc truy cập hệ thống nhất định hay không, khi cần phải có thông tin cho những mục đích đó.

7. Thời gian chúng tôi lưu giữ dữ liệu cá nhân của bạn

Nếu bạn ứng tuyển thành công: chúng tôi sẽ chỉ giữ lại dữ liệu cá nhân của bạn trong thời gian cần dữ liệu đó vì lợi ích hợp pháp của Jabil theo luật hiện hành, vì mục đích của quy trình tuyển dụng và sau khi quá trình này kết thúc, trong một khoảng thời gian thích hợp để có thể giải quyết mọi khiếu nại pháp lý liên quan đến quy trình ứng tuyển. Hồ sơ tuyển dụng của những ứng viên ứng tuyển thành công thường được lưu giữ trong 6 năm hoặc theo luật pháp địa phương. Sau khoảng thời gian này, chúng tôi sẽ thực hiện các bước để xóa dữ liệu cá nhân của bạn hoặc giữ dữ liệu đó ở dạng không còn nhận dạng được bạn nữa. Nếu bạn trở thành nhân viên của Jabil, thông tin cá nhân có liên quan mà bạn cung cấp sẽ trở thành một phần trong hồ sơ nhân viên của bạn và có thể được sử dụng để quản lý mối quan hệ việc làm sau này.

Để biết thêm thông tin về việc Công ty lưu giữ dữ liệu cá nhân của bạn, vui lòng tham khảo Kế hoạch lưu giữ của Công ty có sẵn trên trang Chính sách công ty Jabil Web.

Nếu bạn ứng tuyển không thành công: Với những ứng viên đã chấp thuận, Jabil sẽ lưu giữ dữ liệu cá nhân của bạn với sự cho phép của bạn trong 12 (mười hai) tháng – hoặc ngắn hơn theo yêu cầu của pháp luật dựa trên luật pháp địa phương – kể từ khi không còn hoạt động trong hệ thống tuyển dụng của chúng tôi (tức là sau khi không đăng nhập vào tài khoản/hồ sơ của bạn), cho các quy trình tuyển dụng trong tương lai. Tuy nhiên, nếu ứng viên không chấp thuận cho Jabil cho các mục đích tuyển dụng trong tương lai, dữ liệu cá nhân của bạn sẽ được xử lý trong 6 (sáu) tháng – hoặc ngắn hơn theo yêu cầu của pháp luật dựa trên luật pháp địa phương –. Sau thời gian lưu giữ, dữ liệu của ứng viên sẽ bị xóa hoàn toàn khỏi hệ thống của Jabil. Ứng viên có quyền yêu cầu xóa thông tin cá nhân của mình bất cứ lúc nào.

8. Bảo mật

Jabil sử dụng một số biện pháp bảo mật kỹ thuật, vật lý và tổ chức để đảm bảo tính toàn vẹn, tính bảo mật và tính sẵn có của dữ liệu ứng viên, có tính đến bản chất, phạm vi, bối cảnh, mục đích và rủi ro liên quan. Jabil đã triển khai các công nghệ bảo mật để bảo vệ dữ liệu ứng viên được lưu trữ tránh mọi hành vi truy cập trái phép, sử dụng không đúng cách, thay đổi, phá hủy trái phép hoặc vô tình và mất mát do vô tình. Jabil tiếp tục tăng cường các quy trình bảo mật khi có công nghệ mới. Bạn có vai trò quan trọng trong việc hỗ trợ chúng tôi bảo mật thông tin của bạn, luôn giữ bí mật mật khẩu của bạn và sử dụng đúng quy trình để đăng nhập và đăng xuất khỏi hệ thống tuyển dụng của Jabil.

9. Cập nhật thông báo quyền riêng tư này

Chúng tôi bảo lưu quyền cập nhật thông báo về quyền riêng tư này bất kỳ lúc nào và chúng tôi sẽ gửi thông báo về quyền riêng tư mới cho bạn khi thực hiện bất kỳ cập nhật quan trọng nào. Tùy từng thời điểm, chúng tôi cũng có thể thông báo cho bạn theo những cách khác về việc xử lý thông tin cá nhân của bạn.

10. Liên hệ với chúng tôi

Bên quản lý dữ liệu cho dữ liệu cá nhân của bạn sẽ là Jabil.

Nếu bạn có thắc mắc về thông báo quyền riêng tư này hoặc muốn liên hệ với chúng tôi vì bất kỳ lý do nào liên quan đến việc chúng tôi xử lý dữ liệu cá nhân, vui lòng liên hệ với chúng tôi tại: privacy@jabil.com

Jabil cũng đã chỉ định một Nhân viên Bảo vệ Dữ liệu (DPO) và bạn có thể liên hệ theo cách sau:

- Qua email: DPO.Jabil@twobirds.com.
- Qua đường bưu điện: Bird & Bird DPO Services SRI., Avenue Louise 235 b1, 1050 Brussels, Bỉ