

## AVIS DE CONFIDENTIALITE DESTINE AUX CANDIDATS

Dernière mise à jour :

### 1. Que couvre le présent avis ?

Le présent avis décrit comment Jabil Inc. ou la filiale de Jabil Inc. à laquelle vous postulez, et qui est l'une des suivantes :

- Jabil Inc. possède de nombreuses entités affiliées dans le monde entier qui ont un rôle de responsables du traitement des données et qui seront les responsables du traitement de vos Informations personnelles. Pour plus d'informations sur le responsable du traitement des données de votre juridiction, veuillez consulter la **liste de nos entités dans le monde** (<https://www.jabil.com/contact/locations/list-of-global-entities.html>) pour obtenir le nom de l'entité Jabil responsable de vos informations personnelles et l'adresse de cette entité.

(collectivement « Jabil », « nous », « notre » ou « nos ») utilise vos données à caractère personnel dans le cadre de votre candidature à un emploi chez nous. Il décrit également vos droits en matière de protection des données, y compris le droit de s'opposer à certains des traitements effectués par Jabil. De plus amples informations sur vos droits, et sur la manière de les exercer, sont présentées dans la section « Vos choix et vos droits ».

### 2. Nous pouvons également vous fournir des informations supplémentaires lorsque nous recueillons des données à caractère personnel, si nous estimons qu'il serait utile de fournir des informations pertinentes et opportunes. Quelles sont les données à caractère personnel que nous recueillons (dans la mesure autorisée par les lois en vigueur) ?

- **Données d'identification personnelle et informations de communication :** votre nom, l'adresse de votre domicile, votre numéro de téléphone, votre adresse e-mail, votre date de naissance, votre sexe, votre statut d'immigration, des photographies et autres images visuelles de vous, ainsi que des informations sur votre permis de travail ;
- **Informations relatives à la candidature :** le curriculum vitae (CV), la lettre de motivation, les antécédents professionnels, l'historique des études, les qualifications et les compétences, les coordonnées des personnes de référence, les préférences en matière de poste, la volonté de déménager, le salaire souhaité, les intérêts et les aspirations ainsi que les informations issues de la vérification des antécédents, le cas échéant (dans la mesure autorisée par les lois en vigueur) ;
- **Informations sensibles :** par exemple, des informations sur votre santé et vos handicaps lorsque nous devons procéder à des aménagements raisonnables ou des informations relatives au suivi de l'égalité des chances, y compris des informations sur votre origine ethnique, votre santé et votre religion ou vos convictions (dans la mesure autorisée par les lois en vigueur).

Nous recueillons la plupart de ces informations directement auprès de vous. Par exemple, les données sont recueillies par le biais de notre portail de candidature et des CV, des correspondances échangées avec vous ou par le biais d'entretiens, de réunions ou d'autres évaluations. Nous recueillons également certaines coordonnées et informations relatives aux études et à l'expérience professionnelle vous concernant auprès d'autres personnes (par exemple, des recruteurs, des personnes de référence), les personnes ou organisations qui vous ont recommandées (par exemple, [sur LinkedIn, Xing, Angelist, Crunchbase et Dribbble si vous choisissez de nous connecter à vos profils]) ; le cas échéant, nous recueillons également des données auprès de notre prestataire tiers de vérification des antécédents au cours du

processus de vérification préalable à l'embauche (dans la mesure autorisée par les lois en vigueur).

### **3. Pourquoi collectons, utilisons et conservons- nous ces données à caractère personnel ?**

Nous collectons, utilisons et conservons vos données à caractère personnel pour les raisons citées ci-dessous.

- **Lorsque cela est nécessaire pour que Jabil puisse conclure un contrat de travail avec vous :**
  - pour prendre des décisions éclairées en matière de recrutement et évaluer votre aptitude à occuper le poste ;
  - pour offrir des prestations et des services en matière d'emploi ;
  - pour communiquer avec vous au sujet de votre candidature, pour répondre à vos demandes et pour planifier des entretiens ;
  - pour vous rembourser les frais convenus engagés dans le cadre de la procédure de candidature, le cas échéant.
  
- **Lorsque cela est nécessaire pour les intérêts légitimes de Jabil, tels qu'énumérés ci-dessous, et lorsque nos intérêts ne sont pas supplantés par vos droits en matière de protection des données, et lorsque les lois en vigueur le permettent :**
  - pour améliorer notre processus et nos activités de recrutement ;
  - pour vérifier les informations que vous nous avez fournies et, le cas échéant, effectuer des vérifications des antécédents avant l'embauche ;
  - pour protéger nos intérêts commerciaux légitimes et nos droits légaux, y compris pour une utilisation dans le cadre de réclamations légales, à des fins de conformité, de réglementation, d'audit, d'enquêtes et de mesures disciplinaires (y compris la divulgation desdites informations dans le cadre d'une procédure judiciaire ou d'un litige) et d'autres exigences en matière d'éthique et de rapports de conformité ;
  - pour analyser et suivre la diversité de la main-d'œuvre dans la mesure autorisée par les lois en vigueur. Cela comprend, par exemple, le respect des lois sur l'égalité des chances en matière d'emploi.

Lorsque nous traitons des données à caractère personnel sur cette base, c'est que - comme l'exige la loi sur la protection des données - nous avons au préalable effectué une mise en balance pour documenter nos intérêts, examiner l'impact du traitement sur les personnes et déterminer si les intérêts des personnes l'emportent sur nos intérêts dans le traitement. Vous pouvez obtenir de plus amples informations sur cette mise en balance à l'aide des coordonnées figurant à la fin de l'avis.

- **Lorsque cela est nécessaire pour se conformer à une obligation légale :**
  - pour évaluer votre aptitude et votre honorabilité dans le cadre de votre engagement dans une fonction contrôlée, le cas échéant ;
  - pour se conformer aux exigences légales, réglementaires et autres de la législation de l'UE ou des États membres.
  
- **Lorsque vous avez donné votre consentement :**
  - Pour vous contacter au sujet de futures opportunités de carrière chez Jabil. La fourniture de ces données est volontaire et n'affecte pas la possibilité de participer au processus de recrutement.

À moins que la loi ne l'exige, la fourniture de données à caractère personnel est volontaire. Toutefois, le fait de ne pas les fournir peut vous empêcher de participer au recrutement.

Nous pouvons vous fournir des avis plus spécifiques pour certains des traitements décrits ci-dessus et, si nous avons besoin de votre consentement, nous vous le demanderons au moment où nous recueillons vos données à caractère personnel.

#### **4. Vérification et contrôle des antécédents : Lorsque la loi le permet.**

Pour certains postes, et dans la mesure où les lois en vigueur le permettent, il nous sera nécessaire de vérifier les informations que vous nous avez fournies (par exemple, en ce qui concerne votre identité, vos antécédents professionnels, vos qualifications universitaires et vos références professionnelles) et de procéder à des vérifications des antécédents avant l'embauche (par exemple, en ce qui concerne les condamnations pénales antérieures ou la situation financière). Le niveau des vérifications dépendra de votre fonction, en particulier si vous occupez un poste réglementé, et sera effectué à un stade aussi avancé que possible du processus de recrutement et souvent seulement après que vous ayez été sélectionné pour le poste. Si votre candidature est retenue, nous vous fournirons de plus amples informations sur les vérifications en question et obtiendrons tout consentement nécessaire avant de procéder à ces vérifications.

#### **5. Comment partageons-nous vos données à caractère personnel ?**

Les données à caractère personnel seront principalement traitées par les employés de nos services des ressources humaines, de l'informatique et des finances, et des installations. Cela inclut le partage de vos données personnelles avec toutes les entités Jabil dans le monde (<https://www.jabil.com/contact/locations/list-of-global-entities.html>).

Vos données à caractère personnel seront partagées avec des sociétés fournissant des services, tels que des services technologiques comprenant l'hébergement, la maintenance, l'administration et l'analyse, ainsi que d'autres agences, sous contrat avec Jabil dans le cadre du processus de recrutement. Pour les services de recrutement généraux, nous utilisons un système tiers de suivi des candidats. Nous partageons également vos données à caractère personnel avec un prestataire tiers de vérification des antécédents lorsque la loi l'autorise.

Vos données à caractère personnel seront également partagées avec les autorités gouvernementales et/ou les agents chargés de l'application de la loi si la loi l'exige ou si la protection de nos intérêts légitimes le requiert, conformément aux lois en vigueur.

En cas de vente ou d'intégration d'une entreprise Jabil à une autre entreprise, vos données peuvent être divulguées à nos conseillers et au conseiller de tout acheteur potentiel et seront transmises aux nouveaux propriétaires de l'entreprise.

Si les données du candidat sont transférées en dehors de l'Espace économique européen vers une entreprise située dans un pays qui ne fait pas l'objet d'une décision d'adéquation de la Commission européenne ou qui n'est pas considéré comme adéquat selon les lois en vigueur en matière de protection des données, nous prendrons des mesures pour nous assurer que vos informations personnelles sont protégées de manière adéquate (par exemple, au moyen de clauses contractuelles types approuvées par la Commission européenne, de règles d'entreprise contraignantes pour le sous-traitant de données d'un fournisseur ou en nous appuyant sur d'autres mécanismes de transfert de données disponibles en vertu des lois en vigueur en matière de protection des données). Vous pouvez obtenir sur demande une copie du mécanisme concerné à des fins d'examen, à l'aide des coordonnées ci-dessous.

Si vous êtes une personne physique britannique, chaque fois que nous transférons vos données à caractère personnel hors du Royaume-Uni vers un territoire qui ne fait pas l'objet d'une décision d'adéquation du gouvernement britannique, nous nous assurons qu'elles bénéficient d'un degré de protection similaire, en mettant en œuvre des garanties appropriées conformément aux exigences énoncées dans la législation britannique sur la protection des données, par exemple en appliquant l'accord international de transfert de données du Royaume-Uni ou l'addendum britannique aux clauses contractuelles types de l'UE avec l'importateur de données, entre autres. Vous pouvez demander des informations supplémentaires sur les mesures utilisées pour les transferts internationaux à l'aide des coordonnées fournies ci-dessous.

## 6. Vos choix et vos droits

Vous avez le droit **de demander à Jabil une copie** de vos données à caractère personnel ; **d'obtenir des informations spécifiques** sur la façon dont Jabil traite vos données à caractère personnel, **de corriger** , **de supprimer** ou **de restreindre** le traitement de vos données à caractère personnel ; et **d'obtenir les données à caractère personnel que vous fournissez sous une forme structurée et lisible par une machine**. En outre, vous pouvez vous **opposer au traitement** de vos données à caractère personnel dans certaines circonstances (notamment lorsque nous ne sommes pas tenus de traiter les données pour répondre à une exigence contractuelle ou à une autre exigence juridique). Lorsque nous vous avons demandé votre consentement, vous pouvez à tout moment **retirer votre consentement**. Si vous demandez à retirer votre consentement au traitement de vos données par Jabil, cela n'affectera pas le traitement effectué avant cette demande.

Ces **droits peuvent être limités**, par exemple si le fait d'accéder à votre requête entraînerait la divulgation de données à caractère personnel concernant une autre personne, ou si vous nous demandez de supprimer des informations que nous sommes tenus de conserver en vertu de la loi ou d'intérêts légitimes impérieux. Si vos préoccupations ne sont pas traitées à votre satisfaction, vous avez le **droit de déposer une plainte** auprès d'une autorité chargée de la protection des données. Si vous vous trouvez au Royaume-Uni, veuillez contacter l'Information Commissioner Office, aux coordonnées suivantes :

- Numéro de téléphone : 0303 123 1113 ; ou
- Chat en direct à : <https://ico.org.uk/make-a-complaint/>.
- Autorités locales de l'UE : [https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members\\_en](https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_en)

Lorsque nous recueillons des données à caractère personnel pour gérer le contrat que nous avons conclu avec vous ou pour nous conformer à nos obligations légales, cette collecte est obligatoire et nous ne pourrions pas gérer la relation de travail sans ces informations. Dans tous les autres cas, la fourniture des données à caractère personnel demandées est facultative, mais cela peut affecter votre capacité à participer à certains programmes ou systèmes, lorsque les informations sont nécessaires à ces fins.

## 7. Combien de temps conservons-nous vos données à caractère personnel ?

**Si votre candidature aboutit** : nous ne conserverons vos données à caractère personnel qu'aussi longtemps que nous en aurons besoin pour l'intérêt légitime de Jabil conformément à la législation en vigueur, aux fins du processus de recrutement et, une fois ce processus terminé, pendant une période appropriée afin de pouvoir traiter toute réclamation légale liée au processus de candidature. Les dossiers de recrutement pour les candidats retenus sont généralement conservés pendant 6 ans ou conformément aux lois locales. Après cette période, nous prendrons des mesures pour supprimer vos données à caractère personnel ou les conserver sous une forme qui ne permet plus de vous identifier. Si vous devenez un employé de Jabil, les informations personnelles pertinentes que vous fournissez feront partie de votre

dossier d'employé et pourront être utilisées ultérieurement pour la gestion de la relation de travail.

Pour de plus amples informations sur la conservation de vos données à caractère personnel par l'Entreprise, veuillez consulter le calendrier de conservation de l'Entreprise, disponible sur la page des politiques d'entreprise Web de Jabil.

**Si votre candidature n'aboutit pas :** Si vous avez donné, en tant que candidat, votre consentement, Jabil conservera vos données à caractère personnel avec votre permission pendant 12 (douze) mois - ou moins si la loi locale l'exige - d'inactivité dans notre système de recrutement (c'est-à-dire après ne pas s'être connecté à votre compte/profil), à des fins de processus de recrutement futur. Toutefois, si le consentement n'est pas accordé à Jabil à des fins de recrutement futur, vos données à caractère personnel seront conservées pendant 6 (six) mois - ou moins si la loi locale l'exige -. Après la période de conservation, les données du candidat seront complètement supprimées du système de Jabil. Un candidat a le droit de demander la suppression de ses informations personnelles à tout moment.

## **8. Sécurité**

Jabil utilise un certain nombre de mesures de sécurité techniques, physiques et organisationnelles pour garantir l'intégrité, la confidentialité et la disponibilité des données des candidats, en tenant compte de la nature, de la portée, du contexte, des objectifs et des risques impliqués. Jabil a mis en œuvre des technologies de sécurité pour protéger les données stockées des candidats contre tout accès non autorisé, toute utilisation inappropriée, toute altération, toute destruction illégale ou accidentelle et toute perte accidentelle. Jabil continue à améliorer ses procédures de sécurité à mesure que de nouvelles technologies sont disponibles. Vous avez un rôle important à jouer pour nous aider à assurer la sécurité de vos informations, en préservant à tout moment la confidentialité de votre mot de passe et en utilisant la bonne procédure pour vous connecter et vous déconnecter du système de recrutement de Jabil.

## **9. Mises à jour du présent avis de confidentialité**

Nous nous réservons le droit de mettre à jour le présent avis de confidentialité à tout moment, et nous vous fournirons un nouvel avis de confidentialité lorsque nous effectuerons des mises à jour substantielles. Nous pouvons également vous informer le cas échéant, par d'autres moyens, du traitement de vos informations personnelles.

## **10. Nous contacter**

Le responsable du traitement des données pour vos données à caractère personnel sera Jabil.

Si vous avez des questions sur le présent avis de confidentialité ou si vous souhaitez nous contacter pour quelque raison que ce soit en rapport avec le traitement des données à caractère personnel, veuillez nous contacter à l'adresse suivante : [privacy@jabil.com](mailto:privacy@jabil.com)

Jabil a également nommé un délégué à la protection des données (DPO), qui peut être contacté aux coordonnées suivantes :

- Par e-mail : [DPO.Jabil@twobirds.com](mailto:DPO.Jabil@twobirds.com).

- Par courrier : Bird & Bird DPO Services SRI, Avenue Louise 235 b1, 1050 Bruxelles, Belgique.