AVISO DE PRIVACIDADE DO CANDIDATO

Última atualização:

1. O que este aviso abrange?

Este aviso descreve a Jabil Inc., ou a subsidiária da Jabil Inc. à qual você está se candidatando, que é uma destas:

- A Jabil Inc. tem muitas entidades afiliadas que atuam como controladores de dados em todo o mundo, que atuarão como controladores de dados de suas informações pessoais. Para obter mais informações sobre o controlador de dados de sua jurisdição, consulte a ***lista de nossas entidades globais*** **(**https://www.jabil.com/contact/locations/list-of-global-entities.html). Para o nome da entidade Jabil responsável por suas informações pessoais e o endereço apropriado para essa entidade.

(coletivamente, "Jabil", "**nós**", "**conosco**" ou "**nosso**") usa seus dados pessoais em conexão com sua candidatura para trabalhar conosco. Ela também descreve seus direitos de proteção de dados, incluindo o direito de se opor a parte do processamento que a Jabil realiza. Mais informações sobre seus direitos e como exercê-los podem ser encontradas na seção "Suas escolhas e direitos".

2. Podemos fornecer também informações adicionais quando coletamos dados pessoais e acharmos que seria útil fornecer informações relevantes e oportunas. Quais dados pessoais coletamos (na medida permitida pelas leis aplicáveis)

- **Informações pessoais de identificação e comunicação:** seu nome, endereço residencial, número de telefone; endereço de e-mail; data de nascimento, sexo, status de imigração, fotografias e outras imagens visuais suas e informações sobre seu direito ao trabalho;
- **Informações relacionadas à candidatura:** currículo vitae (CV), carta de apresentação, histórico profissional, histórico educacional, qualificações e habilidades, informações de contato de referência, preferências de cargo, disposição para realocação, salário desejado, interesses e aspirações e informações de triagem de antecedentes, se relevante (na medida permitida pelas leis aplicáveis); e
- **Informações confidenciais:** por exemplo, informações sobre sua saúde e deficiências nas quais precisamos fazer ajustes razoáveis ou informações de monitoramento de oportunidades iguais, incluindo informações sobre sua origem étnica, saúde e religião ou crença (na medida permitida pelas leis aplicáveis).

Coletamos a maior parte dessas informações diretamente de você. Por exemplo, os dados são coletados por meio de nosso portal de candidatos e currículos; da correspondência com você; ou por meio de entrevistas, reuniões ou outras avaliações. Coletamos também algumas informações de contato, educação e experiência de trabalho sobre você de outras pessoas (por exemplo, recrutadores, referências), suas referências ou organizações (por exemplo, [do LinkedIn, Xing, Angelist, Crunchbase e Dribbble se você escolher para nos conectar com seus perfis]); quando aplicável, também coletamos dados de nosso provedor terceirizado de triagem de antecedentes durante o processo de triagem pré-contratação (na medida permitida pelas leis aplicáveis).

3. Por que coletamos, usamos e armazenamos seus dados pessoais?

Coletamos, usamos e armazenamos seus dados pessoais pelos motivos descritos abaixo.

- **Quando isso for necessário para a Jabil firmar um contrato de trabalho com você:**
    - Para tomar decisões informadas sobre recrutamento e avaliar sua adequação para a função;
    - Para oferecer benefícios e serviços de emprego;
    - Para comunicar com você sobre a sua candidatura, responder às suas perguntas e agendar entrevistas;
    - Para reembolsá-lo por quaisquer despesas acordadas incorridas no processo de inscrição, quando aplicável.

- **Quando necessário para os interesses legítimos da Jabil, conforme listado abaixo, e onde nossos interesses não são substituídos por seus direitos de proteção de dados e quando permitido pelas leis aplicáveis:**
    - Para melhorar nosso processo de recrutamento e atividades;
    - Para verificar os detalhes que você forneceu e, quando aplicável, realizar verificações de antecedentes pré-emprego;
    - Proteger nossos interesses comerciais legítimos e direitos legais, incluindo uso em conexão com reivindicações legais, conformidade, regulamentação, auditoria, propósitos investigativos e disciplinares (incluindo divulgação de tais informações em conexão com processo legal ou litígio) e outros requisitos de relatórios de ética e conformidade;
    - Analisar e monitorar a diversidade da força de trabalho onde for permitido pelas leis aplicáveis. Isso inclui, por exemplo, a conformidade com as leis trabalhistas de igualdade de oportunidades.

  Nos locais em que processamos dados pessoais dessa forma, então, conforme exigido pela lei de proteção de dados, realizamos um teste de equilíbrio para documentar nossos interesses, para considerar qual será o impacto do processamento sobre os indivíduos e para determinar se os interesses dos indivíduos superam nossos interesses no processamento que está ocorrendo. Você poderá obter mais informações sobre este teste de balanceamento usando os detalhes de contato no final do aviso.

- **Quando necessário para cumprir uma obrigação legal**.
    - Para avaliar sua aptidão e adequação em relação ao seu envolvimento em uma função controlada, quando aplicável;
    - Para cumprir os requisitos legais, regulamentares e outros de acordo com as leis da UE ou dos Estados-Membros

- **Quando consentir:**
    - Para contatá-lo sobre futuras oportunidades de carreira na Jabil. O fornecimento desses dados é voluntário e não afeta a possibilidade de participar no processo de recrutamento.

A menos que exigido por lei, o fornecimento de dados pessoais é voluntário; no entanto, o não fornecimento poderá impedi-lo de participar do recrutamento.

Podemos fornecer a você avisos mais específicos para alguns dos processamentos descritos acima e, se exigirmos seu consentimento, solicitaremos isso no momento que coletamos seus dados pessoais.

4. Verificação e verificação de antecedentes: Sempre que permitido por lei.

Para determinados cargos, e na medida permitida pelas leis aplicáveis, será necessário verificarmos os detalhes que você forneceu (por exemplo, em relação à sua identidade, histórico profissional, qualificação acadêmica e credenciais profissionais) e para realizar verificações de antecedentes pré-emprego (por exemplo, em relação a condenações criminais anteriores ou situação financeira). O nível das verificações dependerá da sua função, em particular se você ocupará uma função regulamentada, e será realizada o mais tarde possível no processo de recrutamento e, muitas vezes, somente após você ter sido selecionado para o cargo. Se sua candidatura for bem-sucedida, forneceremos mais informações sobre as verificações envolvidas e obteremos o consentimento necessário antes de concluir essas verificações.

5. Como compartilhamos seus dados pessoais?

Os dados pessoais serão processados principalmente por funcionários de nossos departamentos de RH, TI, Financeiro e Facilities. Isso incluirá o compartilhamento de seus dados pessoais com todas as entidades da Jabil no mundo todo (https://www.jabil.com/contact/locations/list-of-global-entities.html).

Seus dados pessoais serão compartilhados com empresas prestadoras de serviços, como serviços de tecnologia, incluindo hospedagem, manutenção, administração e análise, bem como outras agências contratadas pela Jabil como parte do processo de recrutamento. Para serviços gerais de recrutamento, usamos um sistema de rastreamento de candidatos terceirizado. Também compartilhamos seus dados pessoais com um provedor terceirizado de verificação de antecedentes quando permitido por lei.

Seus dados pessoais também serão compartilhados com autoridades governamentais e/ou funcionários públicos, se exigido por lei ou se necessário para a proteção de nossos interesses legítimos em conformidade com as leis aplicáveis.

Caso um negócio da Jabil seja vendido ou integrado a outro negócio, seus dados poderão ser divulgados aos nossos consultores e ao consultor de qualquer comprador em potencial, e serão repassados aos novos proprietários do negócio.

Caso os dados do candidato sejam transferidos para fora do Espaço Econômico Europeu para uma organização em um país que não esteja sujeito a uma decisão de adequação pela Comissão da UE ou considerado adequado conforme determinado pelas leis de proteção de dados aplicáveis, tomaremos medidas para garantir suas informações pessoais sejam adequadamente protegidas (por exemplo, por meio de Cláusulas contratuais padrão aprovadas pela Comissão da UE, Regras corporativas vinculativas do processador de um fornecedor ou contando com outros mecanismos de transferência de dados disponíveis nas leis de proteção de dados aplicáveis). Uma cópia do mecanismo relevante pode ser obtida para sua análise, mediante solicitação, usando os detalhes de contato abaixo.

Se você for um cidadão do Reino Unido, sempre que transferirmos seus dados pessoais para fora do Reino Unido, para um território que não esteja sujeito a uma decisão de adequação do governo do Reino Unido, vamos garantir que um grau semelhante de proteção seja concedido, implementando salvaguardas apropriadas em linha com os requisitos estabelecidos na legislação de proteção de dados do Reino Unido, como a implementação do Contrato Internacional de Transferência de Dados do Reino Unido ou o Adendo do Reino Unido às Cláusulas Contratuais Padrão da UE com o importador de dados, entre outros. Poderá solicitar mais informações sobre as medidas utilizadas para as transferências internacionais através dos contatos abaixo indicados.

6. Suas escolhas e direitos

Você tem o direito de **pedir à Jabil uma cópia** dos seus dados pessoais; para **obter informações específicas** sobre como a Jabil processa seus dados pessoais, para **corrigir**, **excluir** ou **restringir** o processamento de seus dados pessoais; e para **obter os dados pessoais que você fornece em um formato estruturado e legível por máquina**. Além disso, você pode **se opor ao processamento** de seus dados pessoais em algumas circunstâncias (em particular, quando não precisamos processar os dados para atender a um requisito contratual ou outro requisito legal). Quando solicitamos seu consentimento, você pode **retirar o consentimento** a qualquer momento. Se você pedir para retirar seu consentimento para que a Jabil processe seus dados, isso não afetará nenhum processamento que já tenha ocorrido naquele momento.

Esses **direitos podem ser limitados**, por exemplo, se o atendimento de sua solicitação revelar dados pessoais sobre outra pessoa ou se você nos solicitar a exclusão de informações exigidas por lei ou que tenhamos interesses legítimos imperiosos de manter. Se tiver dúvidas não resolvidas, você tem o **direito de reclamar** a uma autoridade de proteção de dados. Se você estiver no Reino Unido, entre em contato com o Information Commissioner Office, em:

- Número de telefone: 0303 123 1113; ou
- Chat ao vivo em: https://ico.org.uk/make-a-complaint/.
- Autoridades locais da UE: https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_en

Onde coletamos dados pessoais para administrar nosso contrato com você ou para cumprir nossas obrigações legais, isso é obrigatório e não poderemos gerenciar a relação de trabalho sem essas informações. Em todos os outros casos, o fornecimento dos dados pessoais solicitados é opcional, mas isso pode afetar sua capacidade de participar de determinados programas ou sistemas, onde a informação é necessária para esses fins.

7. Durante quanto tempo guardaremos os seus dados pessoais

Se você for bem-sucedido: reteremos seus dados pessoais apenas enquanto precisarmos deles para o interesse legítimo da Jabil de acordo com a lei aplicável, para os fins do processo de recrutamento e, uma vez que esse processo seja concluído, por um período apropriado para ser capaz de lidar com quaisquer reclamações legais relacionadas ao processo de candidatura. Os registros de recrutamento para candidatos aprovados geralmente são mantidos por 6 anos ou de acordo com as leis locais. Após este período, tomaremos medidas para eliminar os seus dados pessoais ou mantê-los num formulário que já não o identifique. Se você se tornar um funcionário da Jabil, as informações pessoais relevantes que você fornecer se tornarão parte de seu arquivo de funcionário e poderão ser usadas posteriormente para o gerenciamento da relação de trabalho.

Para obter informações adicionais sobre a retenção de seus dados pessoais pela Empresa, consulte o Cronograma de Retenção da Empresa, disponível na página de Políticas Corporativas da Jabil Web.

Se você não for selecionado: Para os candidatos que concederam consentimento, a Jabil reterá seus dados pessoais com sua permissão por 12 (doze) meses – ou menos quando exigido legalmente com base na lei local – de inatividade em nosso sistema de recrutamento (ou seja, depois de não ter feito login em sua conta/perfil), para futuros processos de recrutamento. No entanto, se o consentimento não for concedido à Jabil para fins de recrutamento futuro, seus dados pessoais serão processados por 6 (seis) meses. Após o período de retenção, os dados do candidato serão completamente excluídos do sistema da Jabil. O candidato tem o direito de solicitar a exclusão de suas informações pessoais a qualquer momento.

8. Segurança

A Jabil usa várias medidas de segurança técnicas, físicas e organizacionais para garantir a integridade, confidencialidade e disponibilidade dos dados do candidato, levando em conta a natureza, escopo, contexto, propósitos e riscos envolvidos. A Jabil implementou tecnologias de segurança para proteger os dados do candidato armazenados contra acesso não autorizado, uso indevido, alteração, destruição ilegal ou acidental e perda acidental. A Jabil continua aprimorando seus procedimentos de segurança à medida que novas tecnologias se tornam disponíveis. Você tem um papel importante a desempenhar ajudando-nos a manter suas informações seguras, mantendo sempre sua senha confidencial e usando o procedimento correto para entrar e sair do sistema de recrutamento da Jabil.

9. Atualizações deste aviso de privacidade

Reservamo-nos o direito de atualizar este aviso de privacidade a qualquer momento e forneceremos a você um novo aviso de privacidade quando fizermos atualizações substanciais. Também podemos notificá-lo de outras maneiras de tempos em tempos sobre o processamento de suas informações pessoais.

10. Contato

O controlador de dados para seus dados pessoais será a Jabil.

Se você tiver dúvidas sobre este aviso de privacidade, ou desejar entrar em contato conosco por qualquer motivo em relação ao nosso processamento de dados pessoais, entre em contato conosco em: privacy@jabil.com

A Jabil também nomeou um Diretor de Proteção de Dados (DPO), que pode ser contatado da seguinte forma:

- Por e-mail:DPO.Jabil@twobirds.com.
- Por correspondência: Bird & Bird DPO Services SRI., Avenue Louise 235 b1, 1050, Bruxelas, Bélgica