

INFORMATIVA SULLA PRIVACY PER IL CANDIDATO

Ultimo aggiornamento:

1. Che cosa riguarda questa informativa?

La presente informativa descrive come Jabil Inc. o la consociata di Jabil Inc. per cui vi state candidando, ovvero una delle seguenti:

- Jabil Inc. dispone di molte entità affiliate che agiscono come titolari del trattamento dei dati in tutto il mondo per quanto riguarda le vostre informazioni personali. Per ulteriori informazioni sul titolare del trattamento dei dati per la vostra giurisdizione, consultate **l'elenco delle nostre entità globali** (<https://www.jabil.com/contact/locations/list-of-global-entities.html>). Per il nome dell'entità Jabil responsabile delle vostre informazioni personali e l'indirizzo pertinente a tale entità.

(collettivamente "Jabil", "**noi**" o "**nostro**") utilizza i vostri dati personali in relazione alla vostra domanda di assunzione presso di noi. Descrive inoltre i vostri diritti in materia di protezione dei dati, compreso il diritto di opporsi ad alcuni dei trattamenti effettuati da Jabil. Maggiori informazioni sui vostri diritti e su come esercitarli sono riportate nella sezione "Le vostre scelte e i vostri diritti".

2. Potremmo inoltre fornirvi ulteriori informazioni al momento della raccolta dei dati personali, laddove riteniamo che sarebbe utile mettere a disposizione informazioni pertinenti e tempestive. Quali dati personali raccogliamo (nella misura consentita dalle leggi pertinenti):

- **Informazioni per l'identificazione personale e la comunicazione:** nome, indirizzo di residenza, numero di telefono; indirizzo e-mail; data di nascita, sesso, stato di immigrazione, fotografie e altre immagini visive, informazioni sul vostro diritto al lavoro.
- **Informazioni pertinenti alla candidatura:** curriculum vitae (CV), lettera di accompagnamento, storia lavorativa, percorso formativo, qualifiche e competenze, recapiti di riferimento, preferenze legate alla posizione, disponibilità a trasferirsi, stipendio desiderato, interessi e aspirazioni, informazioni di controllo dei precedenti, se del caso (nella misura consentita dalle leggi pertinenti).
- **Dati sensibili:** ad esempio, informazioni sul vostro stato di salute e sulle vostre disabilità, qualora sia necessario apportare modifiche ragionevoli, o informazioni sul monitoraggio delle pari opportunità, comprese le informazioni su origine etnica, salute, religione o credo (nella misura consentita dalle leggi pertinenti).

Raccogliamo la maggior parte di queste informazioni direttamente da voi. Ad esempio, i dati vengono raccolti tramite il nostro portale di candidatura e i CV, dalla corrispondenza intrattenuta con voi, oppure attraverso colloqui, incontri o altre valutazioni. Raccogliamo anche alcune informazioni di contatto e informazioni sulla vostra istruzione e sulla vostra esperienza lavorativa da altre persone (ad es. recruiter, referenze), dai vostri referenti o organizzazioni (ad es. [da LinkedIn, Xing, Angelist, Crunchbase e Dribbble, se avete scelto di metterci in contatto con i vostri profili]); ove applicabile, raccogliamo anche dati dal nostro fornitore di servizi di controllo dei precedenti di terze parti durante il processo di valutazione precedente all'assunzione (nella misura consentita dalle leggi pertinenti).

3. Perché raccogliamo, utilizziamo e conserviamo questi dati personali

Raccogliamo, utilizziamo e conserviamo i vostri dati personali per i motivi indicati di seguito.

- **Laddove sia necessario affinché Jabil stipuli un contratto di lavoro con voi:**
 - per prendere decisioni informate sull'assunzione e valutare la vostra idoneità al ruolo;
 - per offrire benefit e servizi legati all'impiego;
 - per comunicare con voi in merito alla vostra candidatura, per rispondere alle vostre domande e per programmare i colloqui;
 - per rimborsarvi eventuali spese concordate sostenute nel processo di candidatura, ove applicabile.

- **Ove necessario per gli interessi legittimi di Jabil, come elencato di seguito, laddove i vostri diritti di protezione dei dati non prevalgono sui nostri interessi e dove consentito dalle leggi pertinenti:**
 - per migliorare il nostro processo e le nostre attività di reclutamento;
 - per verificare i dettagli che avete fornito e, se del caso, condurre il controllo dei precedenti prima dell'assunzione;
 - per proteggere i nostri legittimi interessi commerciali e i nostri diritti legali, tra cui l'uso in relazione a ricorsi giudiziari, conformità, regolamentazione, audit, scopi investigativi e disciplinari (compresa la divulgazione di tali informazioni in relazione a procedimenti legali o contenziosi) e altri requisiti per le segnalazioni relative a etica e conformità;
 - per analizzare e monitorare la diversificazione della forza lavoro ove consentito dalle leggi pertinenti. Questo include, ad esempio, il rispetto delle leggi sulle pari opportunità in materia di occupazione.

Laddove i dati personali vengono trattati su questa base, come richiesto dalla legge in materia di protezione dei dati, abbiamo effettuato un test comparativo per documentare i nostri interessi, per considerare l'impatto del trattamento sulle persone e per determinare se gli interessi delle persone prevalgono sui nostri interessi nel trattamento in corso. Potete ottenere maggiori informazioni su questo test comparativo utilizzando i recapiti alla fine dell'informativa.

- **Ove necessario per ottemperare a un obbligo legale:**
 - per valutare la vostra idoneità e correttezza in relazione al coinvolgimento in una funzione controllata, se del caso;
 - per rispettare i requisiti legali, normativi e di altro tipo previsti dalle leggi dell'UE o degli Stati membri.

- **Laddove abbiate fornito il consenso:**
 - per contattarvi in merito a future opportunità di carriera in Jabil. La fornitura di tali dati è volontaria e non pregiudica la possibilità di partecipare al processo di reclutamento.

Fatti salvi eventuali obblighi di legge, la fornitura dei dati personali è facoltativa; tuttavia, la mancata fornitura degli stessi potrebbe impedirvi di partecipare al reclutamento.

Potremmo trasmettervi informative più specifiche per alcuni dei trattamenti sopra descritti e, qualora avessimo bisogno del vostro consenso, lo richiederemo al momento della raccolta dei dati personali.

4. Verifica e controllo dei precedenti, ove consentito dalla legge

Per determinate posizioni, e nella misura consentita dalle leggi pertinenti, dovremo verificare i dettagli che avete fornito (ad esempio, in relazione alla vostra identità, percorso lavorativo, titolo di studio e credenziali professionali) e condurre controlli dei precedenti prima dell'assunzione (ad esempio in relazione a precedenti condanne penali o alla situazione finanziaria). Il livello dei controlli dipenderà dal vostro ruolo, in particolare se ricoprirete un ruolo regolamentato, e gli stessi saranno condotti nella fase più avanzata possibile del processo di assunzione, spesso solo dopo che sarete stati scelti per la posizione. Se la vostra candidatura avrà esito positivo, vi forniremo ulteriori informazioni sui controlli previsti e vi chiederemo l'eventuale consenso necessario prima di completare tali controlli.

5. Come condividiamo i vostri dati personali

I dati personali saranno trattati principalmente dai dipendenti dei nostri reparti Risorse umane, IT e finanze, Strutture. Tale trattamento comprenderà la condivisione dei vostri dati personali con tutte le entità Jabil a livello globale (<https://www.jabil.com/contact/locations/list-of-global-entities.html>).

I vostri dati personali saranno condivisi con società che forniscono servizi, ad esempio servizi tecnologici di hosting, manutenzione, amministrazione e analisi, nonché con altre agenzie messe sotto contratto da Jabil come parte del processo di reclutamento. Per i servizi di reclutamento generali, utilizziamo un sistema di tracciamento delle candidature di terze parti. Condivideremo i vostri dati personali anche con un fornitore di servizi di controllo dei precedenti di terze parti, ove consentito dalla legge.

I vostri dati personali saranno inoltre condivisi con le autorità governative e/o le forze dell'ordine, se richiesto dalla legge o se richiesto per la tutela dei nostri interessi legittimi in conformità con le leggi pertinenti.

Nel caso in cui un'attività di Jabil venga venduta o integrata con un'altra attività, i vostri dati potranno essere comunicati ai nostri consulenti e ai consulenti del potenziale acquirente e saranno trasmessi ai nuovi proprietari dell'attività.

Nel caso in cui i dati del candidato vengano altrimenti trasferiti al di fuori dello Spazio economico europeo a un'organizzazione in un paese che non è soggetto a una decisione di adeguatezza da parte della Commissione europea, o considerato adeguato come stabilito dalle leggi in materia di protezione dei dati vigenti, adotteremo le misure necessarie per garantire che le vostre informazioni personali siano adeguatamente protette (ad esempio tramite le clausole contrattuali standard approvate dalla Commissione europea, le regole aziendali vincolanti del responsabile del trattamento dei dati di un fornitore o facendo affidamento su altri meccanismi di trasferimento dei dati disponibili ai sensi delle leggi sulla protezione dei dati pertinenti). Su richiesta, potrete ottenere a fini di revisione una copia del meccanismo pertinente utilizzando i recapiti riportati di seguito.

Se siete cittadini del Regno Unito, ogni volta che trasferiremo i vostri dati personali al di fuori del Regno Unito in un territorio che non è soggetto a una decisione di adeguatezza da parte del governo del Regno Unito, ci assicureremo che venga applicato un livello di protezione simile attuando adeguate misure di salvaguardia in linea con i requisiti stabiliti dalla legislazione in materia di protezione dei dati del Regno Unito, ad esempio mettendo in atto l'accordo internazionale sul trasferimento dei dati del Regno Unito o l'addendum del Regno Unito alle clausole contrattuali standard dell'UE con l'importatore di dati, tra gli altri. Potete richiedere ulteriori informazioni sulle misure utilizzate per i trasferimenti internazionali utilizzando i recapiti indicati di seguito.

6. Le vostre scelte e i vostri diritti

Avete il diritto di **chiedere a Jabil una copia** dei vostri dati personali; di **ottenere informazioni specifiche** su come Jabil tratta i vostri dati personali; di **correggere, cancellare o limitare** il trattamento dei vostri dati personali; di **ottenere i dati personali da voi forniti in un formato strutturato e leggibile dalle macchine**. Inoltre, in alcune circostanze potete **opporvi al trattamento** dei vostri dati personali (in particolare quando non siamo tenuti a trattare i dati per soddisfare un requisito contrattuale o un altro requisito legale). Laddove abbiamo chiesto il vostro consenso, potete **revocare il consenso** in qualsiasi momento. Se chiedete di revocare il vostro consenso al trattamento dei dati da parte di Jabil, tale richiesta non influirà su eventuali trattamenti già avvenuti in quel momento.

Questi **diritti possono essere limitati**, ad esempio se l'adempimento della richiesta comporterebbe la rivelazione di dati personali su un'altra persona o se ci chiedete di eliminare informazioni che siamo tenuti a conservare per legge o per ragioni legate a interessi legittimi imperativi. In caso di dubbi irrisolti, avete il **diritto di sporgere denuncia** presso un'autorità per la protezione dei dati. Se vi trovate nel Regno Unito, contattate l'Information Commissioner Office ai seguenti recapiti:

- Numero di telefono: 0303 123 1113; o
- Live chat all'indirizzo: <https://ico.org.uk/make-a-complaint/>.
- Autorità locali dell'UE: https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_en

La raccolta dati personali per gestire il nostro contratto con voi o per adempiere ai nostri obblighi legali è obbligatoria; senza queste informazioni non saremo in grado di gestire il nostro rapporto di lavoro. In tutti gli altri casi, la fornitura dei dati personali richiesti è facoltativa, ma potrebbe influire sulla possibilità di partecipare a determinati programmi o sistemi in cui le informazioni siano necessarie per tali scopi.

7. Per quanto tempo conserviamo i vostri dati personali

Se la vostra candidatura ha successo: conserveremo i vostri dati personali solo per il tempo necessario per il legittimo interesse di Jabil in conformità con la legge pertinente, ai fini del processo di assunzione e, una volta terminato questo processo, per un periodo adeguato in modo da poter far fronte a eventuali ricorsi giudiziari legati al processo di candidatura. I registri delle assunzioni per i candidati prescelti vengono generalmente conservati per 6 anni o in conformità con le leggi locali. Dopo questo periodo, adotteremo le misure necessarie per eliminare i vostri dati personali o conservarli in una forma che non vi identifichi più personalmente. Se diventerete dipendenti di Jabil, le informazioni personali pertinenti da voi fornite diventeranno parte del vostro file dipendente e potranno essere utilizzate in seguito per la gestione del rapporto di lavoro.

Per ulteriori informazioni sulla conservazione dei dati personali da parte della società, consultate il Programma di conservazione della società disponibile nella pagina Politiche aziendali del sito web di Jabil.

Se la vostra candidatura non ha successo: per i candidati che hanno fornito il consenso, Jabil conserverà dietro autorizzazione i dati personali per 12 (dodici) mesi, o per un tempo inferiore se giuridicamente richiesto dalla legge locale, di inattività nel nostro sistema di reclutamento (ovvero dopo che avrete interrotto gli accessi al vostro account/profilo) per futuri processi di reclutamento. Tuttavia, se non fornite a Jabil il consenso per le future finalità di reclutamento, i vostri dati personali saranno trattati per 6 (sei) mesi o per un tempo inferiore se giuridicamente richiesto dalla legge locale. Dopo il periodo di conservazione i dati del candidato saranno completamente eliminati dal sistema di Jabil. Un candidato ha il diritto di richiedere la cancellazione delle sue informazioni personali in qualsiasi momento.

8. Sicurezza

Jabil utilizza una serie di misure di sicurezza tecniche, fisiche e organizzative per garantire l'integrità, la riservatezza e la disponibilità dei dati del candidato, tenendo conto della natura, dell'ambito, del contesto, delle finalità e dei rischi coinvolti. Jabil ha implementato tecnologie di sicurezza per proteggere i dati memorizzati del candidato da accessi non autorizzati, uso improprio, alterazione, distruzione illecita o accidentale e perdita accidentale. Jabil continua a migliorare le sue procedure di sicurezza man mano che diventano disponibili nuove tecnologie. Avete un ruolo importante da svolgere nell'aiutarci a mantenere le vostre informazioni al sicuro, tenendo sempre riservata la vostra password e utilizzando la procedura corretta per accedere e disconnettervi dal sistema di reclutamento di Jabil.

9. Aggiornamenti alla presente informativa sulla privacy

Ci riserviamo il diritto di aggiornare la presente informativa sulla privacy in qualsiasi momento; in caso di aggiornamenti sostanziali, vi trasmetteremo una nuova informativa sulla privacy. Di volta in volta potremmo anche informarvi in altri modi in merito al trattamento delle vostre informazioni personali.

10. Contatti

Il titolare del trattamento dei vostri dati personali sarà Jabil.

Se avete domande in merito alla presente informativa sulla privacy o se desiderate contattarci per qualsiasi motivo in relazione al nostro trattamento dei dati personali, potete contattarci all'indirizzo: privacy@jabil.com

Jabil ha inoltre nominato un responsabile della protezione dei dati (DPO), che può essere contattato ai seguenti recapiti:

- Tramite e-mail: DPO.Jabil@twobirds.com.
- Tramite posta: Bird & Bird DPO Services SRI., Avenue Louise 235 b1, 1050 Bruxelles, Belgio