

応募者プライバシー通知

最終更新日:

1. 本通知の内容について

本通知は、あなたが応募している次に掲げる Jabil Inc. または Jabil Inc. の子会社が、どのように対応するかを説明します:

- **Jabil Inc.**は、データ管理者として活動する多くの関連事業体を世界中に有しており、これらの事業体があなたの個人情報のデータ管理者として活動します。 **あなたの管轄区域におけるデータ管理者の詳細については、当社のグローバル企業のリスト (<https://www.jabil.com/contact/locations/list-of-global-entities.html>)** をご覧ください。あなたの個人情報に責任を負う Jabil の事業体名と、その事業体の適切な住所について。

[(「Jabil」または「当社」と総称します。)] は、あなたの当社への採用応募に関連して、あなたの個人データを使用します。また、Jabil が実施する処理の一部に対して異議を唱える権利を含む、あなたのデータ保護の権利についても説明しています。あなたの権利とその行使方法についての詳細は、「あなたの選択肢と権利」の項に記載されています。

2. また、当社が個人情報を収集する場合、適切かつタイムリーな情報を提供することが有用であると判断したときは、追加情報を提供することがあります。当社が収集する個人情報の内容（適用法で認められる範囲において）

- **個人の識別情報および連絡先情報:** 氏名、住所、電話番号、電子メールアドレス、生年月日、性別、在留資格、写真等の画像情報、就労資格に関する情報、
- **応募に関する情報:** 履歴書(CV)、カバーレター、職歴、学歴、資格およびスキル、推薦者の連絡先、希望職種、転勤の意思、希望給与、興味および希望、該当する場合はバックグラウンド審査情報（適用法で認められる範囲）、ならびに
- **機密情報:** 例えば、合理的な調整を行う必要があるあなたの健康および障害に関する情報、またはあなたの民族的出身、健康、宗教もしくは信念に関する情報を含む機会均等モニタリング情報（適用法で認められている範囲内）。

当社は、これらの情報のほとんどをあなたから直接収集します。例えば、データは、当社のアプリケーションポータルおよび履歴書、あなたとの通信、または面接、会議、その他の評価を通じて収集されます。また、当社は、他の人（例えば、採用担当者、紹介者）、あなたの推薦者または組織（例えば、[あなたのプロフィールと当社を結びつけることを選択した場合、LinkedIn、Xing、Angelist、Crunchbase および Dribbble から]）からあなたに関するいくつかの連絡先、学歴および職務経験情報を収集します。必要に応じて、採用前の審査過程において当社の第三者バックグラウンド機関からもデータを収集します（適用法で認められる範囲内）。

3. 当社が本個人データを収集、使用および保存する理由

当社は、下記に定める理由により、あなたの個人情報を収集、使用、保存します。

- **Jabil** があなたと雇用契約を締結するために必要な場合:

- 採用に関する十分な情報を得た上での判断、および職務への適性を評価するため、
 - 福利厚生およびサービスを提供するため、
 - 応募に関する連絡、問い合わせへの対応、面接の日程調整のため、
 - 該当する場合には、応募の過程で発生した合意された費用を支払うため。
- **次に掲げる、Jabil の正当な利益のために必要な場合、当社の利益があなたのデータ保護権によって無効とされない場合、および適用法で許容される場合：**
 - 当社の採用プロセスおよび活動の改善のため、
 - 提供された詳細情報を確認し、該当する場合には、雇用前バックグラウンドチェックを行うため、
 - 法的請求、コンプライアンス、規制、監査、調査および懲戒目的（法的手続または訴訟に関連する当該情報の開示を含みます。）、ならびにその他の倫理的およびコンプライアンス報告要件に関連した使用を含む、当社の正当な事業利益および法的権利を保護するため、
 - 適用法が許容する範囲で、従業員の多様性を分析し監視するため。これには、例えば、雇用機会均等法の遵守などが含まれます。

この根拠に基づいて個人データを処理する場合 – データ保護法の要求に従い –、当社は、当社の利益を文書化し、処理が個人に与える影響を検討し、個人の利益が処理を行う当社の利益を上回るかどうかを判断するためのバランステストを実施しました。本バランステストに関する詳細な情報は、本通知の末尾記載の連絡先から入手することができます。

- **法的義務を遵守するために必要な場合。**
 - 該当する場合、管理された職務に従事するあなたの適性および適正性を評価するため、
 - EU または加盟国の法に基づく法令上、およびその他の要件を遵守するため
- **あなたの同意がある場合：**
 - Jabil での今後のキャリアについて連絡するため。当該データの提供は任意であり、採用プロセスへの参加の可能性に影響を与えるものではありません。

ただし、法律で定められている場合を除き、個人情報の提供は任意ですが、提供いただけない場合は、採用に応募できないことがあります。

当社は、上記の処理の一部について、あなたにより具体的な通知を行う場合があります。また、あなたの同意を必要とする場合には、あなたの個人情報を収集する際に、同意を求めることとします。

4. 検証およびバックグラウンドチェック：法で認められている場合。

特定の職種については、適用法で許可されている範囲において、当社は、あなたが提供した詳細（例えば、身元証明、職歴、学歴および専門的資格に関するもの）を確認し、雇用前バックグラウンドチェック（例えば、過去の犯罪歴または財政状態に関するもの）を行うことが必要となります。チェックの程度は、あなたの職務、特に規制された職務に就くかどうかによって異なり、採用プロセスのできるだけ後期の段階、多くの場合はその職務に選ばれた後に実施されます。応募に合格した場合、当社は、関連するチェックについての詳細情報を提供し、そのようなチェックを完了する前に必要な同意を得ることになります。

5. あなたの個人情報の共有について

個人情報は、主に当社の人事部、IT・財務部、施設部の従業員によって処理されます。これには、あなたの個人データを世界中のすべての Jabil の事業体 (<https://www.jabil.com/contact/locations/list-of-global-entities.html>) と共有することが含まれます。

あなたの個人情報は、ホスティング、メンテナンス、管理、分析を含むテクノロジーサービスなどのサービスを提供する企業、および採用プロセスの一環として Jabil と契約しているその他の代理店と共有されることがあります。一般的な採用業務については、第三者機関の応募者追跡システムを利用しています。当社はまた、法律で認められている場合には、第三者のバックグラウンドチェックを行う会社とあなたの個人情報を共有します。

あなたの個人情報は、法律で義務付けられている場合、または適用法に従って当社の正当な利益を保護するために必要な場合、政府当局および/または法執行当局と共有されます。

Jabil の事業が他の事業に売却または統合された場合、あなたの情報は当社のアドバイザーおよび見込み購入者のアドバイザーに開示され、事業の新しい所有者に渡される場合があります。

応募者のデータが欧州経済地域外で、欧州委員会による適切な決定の対象ではない、または適用されるデータ保護法によって適切とみなされる国の組織に転送される場合、当社は、応募者の個人情報が適切に保護されるように措置を講じます（例えば、欧州委員会承認の標準契約条項、ベンダーの処理者拘束的企業規則、適用データ保護法の下で利用できるその他のデータ転送メカニズムに依拠する方法によります。）。当該メカニズムのコピーは、下記の連絡先から求めに応じて入手することができます。

あなたが英国在住の個人である場合、当社があなたの個人データを英国から英国政府による妥当性決定の対象ではない地域に移転するときはいつでも、当社は、データ輸入者との間で英国国際データ移転協定またはEU標準契約条項の英国補遺を設けるなど、英国のデータ保護法で定められた要件に即して適切な保護措置を実施し、同程度の保護が与えられるようにします。あなたは、国際的な転送に使用される手段に関する詳細情報を、下記の連絡先を通じて請求することができます。

6. あなたの選択肢および権利

あなたは、Jabil にあなたの個人データのコピーを要求する権利、Jabil があなたの個人データをどのように処理しているかについて特定の情報を得る権利、あなたの個人データの修正、削除、または処理を制限する権利、およびあなたが提供する個人データを構造化、機械可読形式で取得する権利を有しています。さらに、あなたは、状況によっては（特に、契約上またはその他の法的要件を満たすためにデータを処理する必要がない場合）、あなたの個人データの処理に対して、異議を申し立てることができます。当社があなたの同意を求めた場合、あなたはいつでも同意を撤回することができます。Jabil に対してあなたのデータを処理することへの同意を撤回するよう求めた場合、その時点で既に行われている処理には影響しません。

これらの権利は、例えば、あなたの要求を満たすことで他人の個人データが明らかになる場合、または法律で義務付けられている、もしくは保持することに正当な理由がある情報を削除するようあなたが当社に要求する場合、制限されることがあります。未解決の懸念

がある場合、あなたはデータ保護当局に苦情を申し立てる権利を有します。英国にお住まいの方は、個人情報保護監督機関（Information Commissioner Office）にご連絡ください：

- 電話番号：0303 123 1113、または
- ライブチャット：<https://ico.org.uk/make-a-complaint/>
- EUの自治体：https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_en

当社があなたとの契約を管理するため、または当社の法的義務を遵守するために個人情報を収集する場合、これは必須であり、当社はこの情報なしには雇用関係を管理することができません。それ以外の場合、個人情報の提供は任意ですが、特定のプログラムまたはシステムにおいて個人情報が必要とされる場合、その参加に支障をきたす場合があります。

7. あなたの個人情報の保有期間について

合格した場合： 当社は、適用法に従い、Jabil の正当な利益のために、採用プロセスの目的で、および応募プロセスの終了後に、本プロセスに関する法的請求に対処できるような適切な期間においてのみ、あなたの個人データを保持するものとします。合格者の採用記録は、通常 6 年間、または現地の法律に従って保管されます。この期間経過後は、あなたの個人情報を削除する、またはあなたを特定できない形で保有するための措置を講じます。あなたが Jabil の社員になった場合、あなたが提供した関連する個人情報は、あなたの社員ファイルの一部となり、後に雇用関係の管理のために使用されることがあります。

当社の個人データの保持に関する追加情報については、Jabil の Web サイト上の企業ポリシーページで入手可能な当社の保持スケジュールを参照してください。

合格しなかった場合： 同意を得られた応募者については、Jabil は、当社の採用システムにおいて不活性な状態 – すなわち、アカウント / プロファイルにログインしていない状態 – から 12（拾貳）箇月間 – または現地の法律に基づいて法的に義務づけられている場合はより短い期間 –、将来の採用活動のためにあなたの許可を得て個人データを保持します。ただし、将来の採用目的のために Jabil に同意が得られない場合、あなたの個人データは 6（六） – または現地の法律に基づいて法的に義務づけられている場合はより短い期間 – 箇月で処理されます。保存期間終了後、応募者のデータは Jabil のシステムから完全に削除されます。応募者は、いつでも自己の個人情報の削除を要求する権利を有します。

8. セキュリティ

Jabil は、応募者データの完全性、機密性、可用性を保証するために、その性質、範囲、文脈、目的、リスクを考慮し、多くの技術的、物理的、組織的セキュリティ手段を講じています。Jabil は、保存されている応募者データを不正アクセス、不正使用、改ざん、不法または不慮の破壊、不慮の損失から保護するためにセキュリティ技術を導入しています。Jabil は、新しい技術が利用可能になるに伴って、セキュリティ手順を強化し続けています。あなたは、自己情報を安全に保ち、パスワードを常に機密に保ち、Jabil の採用システムに正しい手順でログインおよびログアウトすることで、当社を支援する重要な役割を担っています。

9. 本プライバシー通知の更新

当社は、本プライバシー通知をいつでも更新する権利を留保し、実質的な更新があった場合には、新しいプライバシー通知をあなたに提供します。また、あなたの個人情報の処理について、適宜、他の方法でお知らせすることもあります。

10. 連絡先

あなたの個人データのデータ管理者は、Jabil となります。

本プライバシー通知についてご質問がある場合、または当社の個人データ処理に関連して何らかの理由で当社にご連絡を希望される場合は、下記までご連絡ください：
privacy@jabil.com

また、Jabil はデータ保護責任者（DPO）を任命しており、その連絡先は次のとおりです：

- Eメールの場合：DPO.Jabil@twobirds.com。
- 郵送の場合： Bird & Bird DPO Services SRI., Avenue Louise 235 b1, 1050 Brussels, Belgium